

Lõputöö pealkiri: Töötajate teadlikkus ettevõtte pühendumisest ESG-le: Gunvor

Groupi näitel

Bakalaureusetöö

Lõputöö autor: Carina Hartsenko

Lõputöö juhendaja: Ulla Pirita Tapaninen

## **KOKKUVÕTE**

Töö on kirjutatud inglise keeles. Märksõnad: ESG, jätkusuutlikkus, teadlikkus, töötajad, laevandus.

Börsil noteeritud ettevõtted üle kogu maailma keskenduvad lühiajaliselt kasumi maksimeerimisele pikaajalistele keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisalastele (ESG) eesmärkidele (Gao, Li, & Zou, 2022). Mitmetes uuringutes uuriti seost ettevõtte sotsiaalse ja rahalise tulemuslikkuse, töötajate hoidmise ja ettevõtte maine vahel ESG alusel ning enamasti leiti positiivne seos (Xie, Nozawa, Yagi, Fujii, & Managi, 2019), (Chen, Song, & Gao, 2023), (Gee, 2023).

Peamiseks takistuseks ESG edu saavutamisel on sidusrühmade, eelkõige töötajate vähene teadlikkus ja arusaamine raamistikust. Hiljutised ülemaailmsed uurimistulemused näitasid, et töötajate osalemine jätkusuutlikkuse ja ESG algatustes ei pruugi olla piisavalt tugev, et viia läbi olulisi ja mõjusaid organisatsioonilisi muudatusi. (PWC, 2024). Lisaks sellele töötajate kaasamine on väga oluline ettevõtte ESG eesmärkide saavutamisel, moodustades 80% nende eesmärkide saavutamise üldisest edusammudest ( Olivero, 2024). Autorile teadaolevalt uuringute arv, mis uurivad töötajate teadlikkust ESG-st mereveonduses on piiratud.

Töö eesmärk on uurida töötajate teadlikkust Gunvor Groupi pühendumusest ESG-le. Uurimusküsimused on järgmised: Milline on Gunvori pühendumus sotsiaalsele vastutusele, keskkonnasäästlikkusele ja eetilise juhtimisele? Kas töötajate teadlikkus Gunvori pühendumusest ESG-le erineb vastavalt demograafilistele näitajatele?

Antud töös rakendati kvantitatiivset uuringut. Esmaste andmete kogumiseks viidi läbi küsitlus Tallinnas asuvas Gunvor Services'i kontori töötajate seas. Kogutud andmeid

analüüsi kirjeldava statistika (sagedused, osakaalud, keskmised, standardhälbed) ja korrelatsioonianalüüsi (Pearsoni korrelatsioonikoefitsiendid) abil.

Esimese uurimisküsimuse osas selgus et Gunvor on pühendunud ESG raamistikule. See pühendumus väljendub mitmesugustes algatustes, tegevuspõhimõtetes ja tavades, mida ettevõtte on võtnud. Teise uurimisküsimuse puhul näitas analüüs, et enamik töötajaid on teadlikud Gunvori pühendumusest ESG-teguritele. Teadlikkus pühendumusest on eriti märgatav juhtimisteguri puhul, eelkõige eetilise äritegevuse osas. On ka märkimisväärsed erinevusi teadlikkuse tasemes, mis põhineb erinevatel demograafilistel teguritel