

Tõnis Pärn

## **TÖÖGA RAHULOLU JA TÖÖSTRESSORITE SEOSSED TÖÖKOHALT LAHKUMISKAVATSUSTEGA ÕHUSEIREDIVISJONIS**

Magistritöö

Juhendaja: lektor Taimi Elenurm

Kaasjuhendaja: lektor Tiiu Kamdron

Tallinn 2016

---

### **Lühikokkuvõte**

Käesoleva magistritöö teema on „Tööga rahulolu ja tööstressorite seosed töökohalt lahkumiskavatsustega Eesti Õhuväe allüksuses Õhuseiredivisjonis“.

Magistritöö eesmärk on uurida, kuidas tööga rahulolu ja tööstressi tunnetus töökohal, on seotud õhuseiredivisjoni töötajate lahkumiskavatsustega.

Magistritöö eesmärgi täitmiseks kavandati ülesanded:

- tööstressorite kaardistamine;
- tööga rahulolu kaardistamine;
- töötajate lahkumiskavatsuste väljaselgitamine;
- tööstressorite, tööga rahulolu ja töölt lahkumiskavatsuste vaheliste seoste analüüsimine;
- ÕSD juhtkonnale ettepanekute tegemine tööga rahulolu suurendamiseks ja tööstressorite vähendamiseks.

Magistritöö koosneb teoreetilisest osast, empiirilise uurimusest ning arutlevast osast.

Teoreetilises osas käsitletakse tööga rahulolu, tööstressorite ja lahkumiskavatsuste erinevaid teooriaid. Empiirilises osas iseloomustatakse uurimismeetodeid, valimist ja analüüsitakse uuringu tulemusi.

Uurimustöö meetodiks valiti kvantitatiivanalüüs küsitlusankeetidest saadud vastuste põhjal.

Uuringus osales 91 Õhuseiredivisjoni töötajat. Küsitlus viidi läbi 27.10.2015- 13.11.2015

Magistritöö arutlevas osas on toodud uurimistööle toetuvad soovitusel Õhuseiredivisjoni töökeskkonna, tööga rahulolu ja tööstressorite parendamiseks.

Uuringu tulemusena selgus, et tööga rahulolu ja tööstressorid ei ole otseselt

lahkumiskavatsustega seotud. Lahkumiskavatsused on seotud tasustamise ja töö asukohaga.

Uurimustöö võtmesõnad: tööga rahulolu, tööstressorid, lahkumiskavatsused.

### **Abstract**

#### **TÖÖGA RAHULOLU JA TÖÖSTRESSORITE SEOSSED TÖÖKOHALT LAHKUMISKAVATSUSTEGA ÕHUSEIREDIVISJONIS**

TÕNIS PÄRN

Title: „Job satisfaction and work related stress connections with turnover intentions in Air Surveillance Wing“

The aim of the thesis is to identify if the job satisfaction and work related stress influence Air Surveillance Wing personnel to think about turnover or it is not related.

The thesis consists of two parts: the first provides the overview of the theoretical background, the second part describes the methodology of the research and the sample, and also focuses on the results of the survey and identifies suggestions for improvement.

To achieve the purpose of the thesis, a quantitative research method was applied. Questionnaire (Annex 1 ) consisted of three main parts. E-formular web-based survey platform was implemented. The sample consisted of 91 Air Surveillance Wing employees.

In conclusion, it can be said that the job satisfaction and work related stress is not connected with the turnover intentions in Air Surveillance Wing.

Keywords: work stress, job satisfaction, turnover intentions