

## LÜHIKOKKUVÕTE

Käesoleva magistritöö teemaks on „Organisatsioonikultuur ja töötajate pühendumus TransferWise Ltd-s“. TransferWise’is töötab praeguseks üle tuhandele 61-st erinevast rahvusest inimese üheksas kontoris üle maailma. Enamik töötajatest on ettevõttes alla ühe aasta töötanud ja suur osa töötajatest kuulub Y-generatsiooni, kes peavad oluliseks mõtestatud tööd ning isiklikku arengut. Seetõttu on ettevõtte arenguks vaja tagada nii organisatsiooni kui ka töötajate eesmäärke toetav keskkond.

Eelnevast lähtuvalt on magistritöö eesmärgiks selgitada välja ettevõttes tajutud organisatsioonikultuur ja töötajate pühendumus, mille põhjal leida arenguvõimalusi organisatsioonikultuuri ning liikmete pühendumuse suunamiseks. Eesmärgi saavutamiseks viib autor läbi ankeetküsitluse TransferWise’i Tallinna töötajate hulgas. Analüüsis kasutatakse lisaks veel ettevõttes varasemalt (november 2017, märts 2018) kogutud andmeid töörahulolu kohta ning kasutatakse peamiselt kvantitatiivset uurimis- ja analüüsimeetodit.

Võtmesõnad: organisatsioonikultuur, organisatsiooniline pühendumus