

Kokkuvõte

Personalijuhtimise süsteem idufimas – chrystalsol OÜ näitel

Elina Tasa

Käesoleva magistritöö eesmärk on luua personalijuhtimise süsteemi raamistik crystalsol OÜ'le. crystalsol OÜ on idufirma, mis arendab uut tüüpi taastuvenergia tehnoloogiat. Personalisüsteemi raamistik luuakse dokumenteeritud süsteemina, mille aluseks on erinevad võimalused, nõudmised, otsused ja lahendused, mida alustav ettevõtte võib või peab arvesse võtma, et tagada äritegevuse jätkusuutlik areng. Loodud raamistik seob ettevõttes kasutusel oleva personalijuhtimise tegevused ühtseks süsteemiks, et kaasa aidata ettevõtte kasvule ja arengule.

Magistritöö teoreetiline osa annab ülevaate personalijuhtimisest kui terminist üldiselt, kuid tutvustab ka erinevaid alateemasid, mis kuuluvad iga personalijuhtimise süsteemi juurde. Need alateemad on värbamine ja valik, koolitus ja arendamine, tasustamissüsteem ja personali hindamine ning töösuhted.

Samuti on tutvustatud erinevaid personalijuhtimise mudeleid, lähenemisviise ning teooriaid, mis tõestavad omakorda, et antud teema kohta on olemas lai valik erialast kirjandust. Kuna magistritöö raames loodav personalijuhtimise süsteemi raamistik on kasutusel alustavas ettevõttes, antakse ülevaade ka personalijuhtimise praktikatest väikefirmades.

Personalijuhtimise süsteemi arendades on oluline mõista erinevaid aspekte ja tegureid, mis võivad olla süsteemi loomise ja arendamise mõjutajateks. Teoreetiline taust pakub laia valikut taolistest mõjuritest ning need on käesolevas magistritöös ka eraldi välja toodud.

Magistritöö arendusuuringu osas on selgitatud ja kirjeldatud crystalsol OÜ personalijuhtimise süsteemi loomise ja arenduse protsessi. Arendusuuring sisaldab selgitusi erinevate valikute ja otsuste kohta, miks on teatud protseduurid või poliitikad ettevõttes kasutusele võetud. crystalsol OÜ personalijuhtimise süsteem jaguneb neljaks erinevaks osaks: protseduuride käsiraamat, personali juhtimine, organisatsiooni ja töötajate arendamine ning tasustamine. Käesoleva magistritöö tulemuseks on crystalsol OÜ personalijuhtimise süsteemi raamistik, mis koosneb määratletud personalijuhtimise protseduuridest ja poliitikatest erinevate personalijuhtimise tegevuste elluviimiseks.

ABSTRACT

The purpose of this thesis is to define a framework for the Human Resources Management (HRM) system in crystalsol OÜ, which is a start-up company developing a new type of sustainable energy technology. It will be designed as a documented system, which takes into account different possibilities, requirements, decisions and conclusions, which a start-up company has to wage, follow and make, to ensure sustainable improvement of the company. The defined framework is the basis for systematically combining the HRM activities in order to support the overall improvement and development of the company.

The theoretical part gives an overview of the notion of HRM in general, but also explains the different subtopics, which are the inseparable parts of an HRM system. These subtopics are the recruitment and selection; training and development; performance and reward system; and the employment relations.

Additionally, a variety of different HRM models, approaches and philosophies are introduced to depict the wide range of literature available about the topic. As on the present thesis, the HRM system is developed for a start-up company, an overview about the HRM activities in smaller companies is also included.

When developing a system, it is important to understand different aspects and factors, which may influence the establishment and development of it. The theoretical background suggests a wider set of these kinds of influences, which are also highlighted separately.

The design research of this thesis focuses on explaining and describing the procedure of establishing and developing an HRM system at crystalsol OÜ. It includes an explanation regarding the choices and decisions for different procedures and policies implemented in the company. The HRM system of crystalsol is divided into 4 different parts: Procedure Handbook; Staff Management; Organisation and Employee Development; Performance Management.

The outcome of this thesis is the framework for HRM system of crystalsol OÜ, defining the main procedures and policies for implementing different HRM practices in the company.