

LÜHIKOKKUVÕTE

Kompetentsimudel tuleohutusjärelvalve inspektoritele Päästeametis

Külli Kaldma

Magistritöö koostamise eesmärgiks on kompetentsimudeli loomine Päästeameti tuleohutusjärelvalve inspektoritele (edaspidi inspektorid). Päästeameti strateegia on suunatud ennetavatele tegevustele ja õnnetuste vähendamisele ning tuleohutusjärelvalve inspektorite tulemuslikul tegevusel on strateegia elluviimisel täita oluline roll. Inspektorite töö edukust tagavate kompetentside välja selgitamine ja kompetentsimudelis tulemusliku töösoorituse aluseks olevate iseloomulike käitumisviiside kirjeldamise kaudu aitab personalitöö organisatsioonis kaasa ameti strateegiliste eesmärkide saavutamisele.

Inspektorite kompetentside väljaselgitamisel kasutati Spencer ja Spencer (1993) kompetentside väljatöötamise meetodikat ja arvestati SIOP kompetentside tööühma soovitusetega. Empiiriline uurimus viidi läbi neljas etapis kasutades kirjalikke intervjuusid juhtidega, käitumisjuhtumite analüüsi, ekspertgrupi arutelu ning ankeetküsitlust andmete kogumiseks ja kompetentsimudeli valideerimisel.

Tulemustest selgus, et inspektorite tegevusedukuse seisukohalt on olulised viis kompetentsigrupi: (1) isiklik efektiivsus ja isikuomadused; (2) erialased teadmised ja oskused; (3) suhtlemiskompetentsid; (4) koostöökompetentsid; (5) kognitiivsed kompetentsid. Kompetentsimudelis on nimetatud kompetentsigruppe moodustavad 19 kompetentsi grupeeritud teadmiste, oskuste, võimete ja isikuomaduste gruppi sisaldades kompetentsi lahtikirjutust iseloomulike käitumisviisidena.