

Kaitseväelaste ja kaitseväe töötajate mobiilsusevalmiduse seos karjääriankrute ja töökohajuurdumusega.

Roman Bõstrjantsev

Kokkuvõte

Riigikaitse seisukohalt on oluline, et kaitseväes töötaksid kompetentsed ning pühendunud inimesed, kes tuleksid kaasa institutsionaalsete muutustega ning oleksid valmis ka elukohast kaugemal tööl käima. Selleks, et pikemas perspektiivis säilitada töötajate seotust organisatsiooniga, on vaja teada, millised on töötajate väärtused ja vajadused. Nende teadmiste põhjal saab suurendada töötajate rahulolu tööga ja tugevdada nende pühendumist, mille tulemusena väheneb personali voolavus.

Uuring korraldati Toetuse väejuhatuse staabi (TVJS) personali seas selleks, et teada saada, kuidas on mobiilsusevalmidus seotud karjääriankrute ja töökohajuurdumusega. Autor püstitas eesmärgi saavutamiseks kolm uurimisülesannet:

- anda teoreetiline ülevaade personali voolavusest, karjääriankrutest ja töökohajuurdumusest;
- teha empiirilise uuringu kaudu kindlaks TVJS-i personali karjääriankrud, töökohajuurdumuse tegurid ja teenistusalane mobiilsusevalmidus ning uurida nende omavahelist seost;
- tuua välja uuringu peamised tulemused ja teha ettepanekuid paremaks personalijuhtimiseks kaitseväes.

Empiirilise uuringu tulemused näitavad, et antud valimi puhul on 59% vastajatest üle 16-aastase tööstaažiga kaitseväes, on TVJS-i personal tugevalt seotud organisatsiooniga. Vastajad hindavad kõige rohkem seda, et töö kaitseväes pakub nendele kindlusetunnet, arenguvõimalusi ja sissetulekut, peale selle on töö kaitseväes huvitav. Kui TVJS muudab oma asukohta, tuleb aga arvestada uuringu valimi puhul vähemalt 30%-ist suurema personali voolavusega. Seda väidet kinnitavad ka mobiilsusevalmiduse, karjääriankrute ja töökohajuurdumuse seoste statistilise

andmeanalüüsi tulemused.

Kokkuvõtvalt saab kinnitada, et uuringu eesmärk on täidetud ja empiirilise uuringu kaudu on kindlaks tehtud TVJS-i personali karjääriankrud, mis hoiavad inimesi teenistuses ja toetavad soovi teha karjääri kaitseväes. Töökohajuurdumust mõjutavate tegurite analüüsi ja uuringu tulemuste põhjal saab väita, et TVJS-i personali teenistusalane mobiilsusevalmidus on positiivses seoses nii karjääriankrute kui ka töökohajuurdumusega.

Magistritöö annab TVJ-i juhtkonnale võimaluse paremini mõista seda, millised on TVJS-i personali väärtused ja vajadused ning kuidas personal on oma organisatsiooniga seotud. Järelduste osas tehti juhtkonnale ettepanekud kasutada karjääriankrute, töökohajuurdumuse ja mobiilsusevalmiduse teste nii uute inimeste värbamise protsessis kui ka nende puhul, kes on juba teenistuses, saamaks teada, millised tegurid mõjutavad otsust teha karjääri kaitseväes.