

## Lõputöö lühikokkuvõte

Asutus <i>(eesti ja inglise keeles)</i>	Tallinna Tehnikaülikool Tallinn University of Technology
Õppekava	Majandusarvestus ja ettevõtluse juhtimine
Autor	<b>Kätlin Šadeiko</b>
Juhendaja	Ester Vahtre
Töö pealkiri <i>(eesti keeles)</i>	<b>Eelarvesüsteemi juurutamine ettevõttes Tehno OÜ</b>
Töö pealkiri <i>(inglise keeles)</i>	<b>Implementation of the Budgeting System based on the Example of Tehno OÜ</b>
Töö lühikokkuvõte <i>(eesti keeles, 1-2 lk)</i>	

Tehno OÜ on tehnohalduse ja –hooldusega tegelev ettevõtte, mis asutati 2004.aastal ning kus töötab 41 inimest. Ettevõtte peamised tegevusalad on tehnosüsteemide hooldamine ja haldamine, elektripaigaldise käit ja ehitus, LEED sertifitseerimine, energiakulude optimeerimine ning projektijuhtimine erinevates valdkondades. Möödunud aastal toimusid ettevõtte juhtimises ja struktuuris suured muudatused ning lisaks võeti kasutusele vastutus põhise arvestuse põhimõtted, millele tuginedes loodi ka osakondade tulemuslikkuse mõõtmise süsteem. Sellest tulenevalt tekkis vajadus uue ja asjakohase eelarvesüsteemi loomiseks. Ettevõtte juhtkonna soovil on ettevõtte nimi antud lõputöös muudetud.

Lõputöö eesmärgiks on välja töötada ja rakendada uus eelarvesüsteem ettevõttes Tehno OÜ. Selle saavutamiseks analüüsib autor vaadeldava ettevõtte vajadusi ning kogub informatsiooni juhtkonnalt ja töötajatelt. Vastavalt saadud informatsioonile valib autor välja eelarvestamiseks sobilikud meetodid, planeerib olulisemad etapid protsessi läbiviimiseks ning loob eelarvete täitmiseks sobivad põhjad ja kontrollsüsteemi. Süsteemi loomisel tugineb autor vastutus põhisele arvestusele, mis käesoleval aastal Tehno OÜ-s rakendati osakondade tulemuslikkuse mõõtmiseks. Eelarvesüsteemi loomisel kasutatakse baasilist ning vastassuunalist eelarvestamist. See tähendab, et prognooside tegemisel lähtutakse eelmise aasta näitajatest ning informatsioon liigub ettevõttes nii juhtkonnalt allüksustele kui ka vastupidi. Eelarvestamisel on kolm etappi, esiteks lepinguliste objektide eelarvete, teiseks osakondade ning kolmandaks koondeelarve koostamine.

Loodud süsteem vastab juhtkonna ja töötajate vajadustele ning on hea töövahend nii eelarve kui ka kasumlikkuse jälgimiseks. Lisaks toob süsteem välja ettevõttes arendamist vajavad aspektid, näiteks tuleb kasvatada hetkel väiksema tegevusmahuga osakondi ning ühtlustada tehnikaosakonnas objektide haldamise koormust tehnikajuhtide lõikes.