

# AKADEEMILISTE TÖÖTAJATE TEADUSTÖÖ MOTIVATSIOON JA RAHULOLU TULEMUSTASUSTAMISEGA

Caisa Sell

## LÜHIKOKKUVÕTE

Üha kasvavate nõudmiste ja väheneva rahastusega keskkonnas on aina raskem teadustöö produktiivsuse nõuetele vastata, sest ressursid on piiratud ning töökoormus liiga suur. Antud magistr töö eesmärk on koguda ja analüüsida andmeid akadeemiliste töötajate teadustöö motivatsiooni taseme kohta, selle seotust tulemustasustamisega rahuloluga ning töötajate füüsilise heaolu mõnede näitajatega (väsimus, stress, hinnang enesetundele ja töökoormusele). Sellise uuringu vajadus on oluline, et välja selgitada akadeemiliste töötajate teadustöö tegemise motivatsiooni mõjutavad tegurid ning kasutada saadud tulemusi akadeemiliste töötajate teadustöö tulemuslikumaks korraldamiseks ülikoolis. Töö üheks väljundiks on tulemustest lähtuvalt üle vaadata praegused motiveerimissüsteemid ning teadustöö tulemustasustamise põhimõtted. Uurimistöös koosneb neljast osast: teoreetiline ülevaade, empiirilise uuringu kirjeldus, arutelu ja kokkuvõte.

Läbi viidava empiirilise uuringu käigus kaardistatakse, milliseid tegureid peavad akadeemilised töötajad motiveerivaks teadustöö tegemisel, millised tegurid mõjutavad akadeemiliste töötajate teadustöö produktiivsust ning kuidas tajuvad akadeemilised töötajad töö mõju enesetundele. Uurimistulemustest selgus, et teadustöö tegemisel on domineerivaks sisemine motivatsioon. Välimine motivatsioon ning tajutud produktiivsuse mõjutajad on vähem olulised, kuid tulemustest ilmnes, et sisemine motivatsioon on seotud välimisega ning viimane omakorda produktiivsuse tajumisega. Kuigi Tallinna Ülikooli akadeemilised töötajad on sisemiselt motiveeritud, hindab valdav enamus, et praegune tulemustasustamise süsteem ei ole tõhus. See tähendab, et väline töökeskkond ei toeta töötajate hinnangul nende motivatsiooni teadustööga tegeleda. See avaldub tulemustes, mille kohaselt tajutakse mitmeid väliseid piiranguid produktiivsusele (suur töökoormus, intensiivne töö ja pikad töötunnid).