

Lõputöö lühikokkuvõte

Asutus <i>(eesti ja inglise keeles)</i>	Tallinna Tehnikaülikool Tallinn University of Technology
Õppekava	BDMR
Autor	Martin Ruuto
Juhendaja	Ester Vahtre
Töö pealkiri <i>(eesti keeles)</i>	KULUARVESTUSSÜSTEEMI RAKENDAMINE ETTEVÖTTES TEMPER OÜ
Töö pealkiri <i>(inglise keeles)</i>	IMPLEMENTATION OF THE COST ACCOUNTING SYSTEM IN THE COMPANY TEMPER OÜ
Töö lühikokkuvõte <i>(eesti keeles, 1-2 lk)</i>	

Tänapäeva konkurentsitihedas ärikeskkonnas peavad organisatsioonid turunõudlusega kiiresti kohanema ning olema võimelised oma tegevust ja tulemusi pidevalt hindama. Selleks vajab juhtkond pidevalt informatsiooni ettevõtte protsesside, tegevuste ja ressursside kasutamise efektiivsuse kohta. Tootmisettevõttes on üheks oluliseks süsteemiks, mis seda infot kogub ja kasutuskõlblikuks muudab, tõhus kuluarvestus. Autor peab oluliseks uurida erinevaid kuluarvestuse meetodeid ja põhimõtteid ning nende rakendamisest saadavat kasu juhtimisotsuste langetamisel.

Lõputöö eesmärgiks on välja selgitada, kas ettevõttes Temper oleks kasulik rakendada uut kuluarvestussüsteemi.

Eesmärgi täitmiseks vajalikud uurimisülesanded:

- ettevõtte mõistmine ja vajaduste kaardistamine;
- erinevate kuluarvestussüsteemide sobivuse võrdlus;
- kõige efektiivsema lahenduse välja töötamine;
- rakendamiseks vajalike muudatuste sisse viimine;
- kuluarvestussüsteemi efektiivsuse testimine;
- tulemuste analüüs ja järeldused.

Lõputöö esimeses osas kasutab autor erinevaid allikaid, et võrrelda omavahel levinumaid kuluarvestussüsteeme ja nende võimalikku sobivust ettevõttele Temper. Eesmärgiks on leida sellised kuluarvestuse meetodid ja põhimõtted, mis oleks kooskõlas ettevõtte vajaduste ja võimalustega.

Töö teises osas autor lahendab praktilisi probleeme, et valitud kuluarvestussüsteemi efektiivselt rakendada. Siin kohal lähtub autor põhimõttest, et teha võimalikult vähe muutuseid juba toimivates ettevõtte protsessides, sest liigselt muutuseid ja uute juurutamine nõuab aega ja ressursi. Kui on loodud vajalikud eeldused uue kuluarvestussüsteemi rakendamiseks, siis koostöös ettevõtte juhtkonnaga valitakse pilootprojekt, mis võimaldab testida antud süsteemi efektiivsust. See on aluseks põhieesmärgi täitmiseks, et anda soovitus, kas uut süsteemi rakendada oleks kasulik.

Lähtudes käsitletud teoriast ja ettevõtte põhisest lähenemisest, leidis autor kuluarvestussüsteemi. Lõputöös on lahendatud väljakutsed, mis esinesid süsteemi rakendamisel pilootkatsetuse raames. Vajalikud muutused katsetati ettevõttes ajutiselt, kuid puudus indikatsioon, et need ei toimiks pikaajalises plaanis. Pilootprojekti jaoks koguti vajalikke andmeid ja jälgides määratud meetodeid oli tulemuseks ettevõtte jaoks kasutuskõlblik informatsioon. Analüüsidest saadavat kasu ja süsteemi poolt tekitatud kulu, oli järeldus, et süsteemil on potentsiaal olla hea kasuteguriga. Sellele toetudes hindas autor, et anda ettevõtte juhtkonnale soovitus uut kuluarvestussüsteemi ettevõttes täismahus rakendada.

Ettevõtte poolne tagasiside ja hinnang lõputööle oli positiivne ning juhtkond oli pärast tulemustega tutvumist veendumusel, et uut kuluarvestussüsteemi oleks mõistlik rakendada. Kohesest kasu nähakse täpsemate eelarvete koostamisel, mis põhineks projektide kasumlikkuse analüüsil. Eelarvete põhjal toimub tellimuste hinnapoliitika kujundamine ning seda oleks ettevõttel turutingimuste piires võimalik muuta koheselt. Seega oleks potentsiaalne kasu täpsemast kuluarvestusest tuntav juba lühiajalises perspektiivis.

Autor jätkab ettevõttega Temper koostööd, et väljatöötatud kuluarvestussüsteem edukalt rakendada ning juurutamisprotsesside läbi tagada selle efektiivne toimimine. Töö edasi arendusena nähakse veel teiste juhtimisarvestuse süsteemide arendamist, mis ettevõtte tuleviku plaane arvestades oleks mõistlik siduda ühtseks toimivaks tervikuks. Lisaks on kuluarvestus teema, mis tootmisettevõttes kunagi ei aegu ning põhitegevuse kohta vajaliku infot on vaja koguda ja töödelda tulevikus veel rohkem.