

Lõputöö lühikokkuvõte

Asutus <i>(eesti ja inglise keeles)</i>	Tallinna Tehnikaülikool, Tallinna Kolledž <i>Tallinn University of Technology, Tallinn College</i>
Õppekava	BDMR
Autor	Külli Trei
Juhendaja	Merle Varendi
Töö pealkiri <i>(eesti keeles)</i>	Tulemuspalga rakendamise mõju organisatsiooni majandustulemustele Foilpoint OÜ näitel
Töö pealkiri <i>(inglise keeles)</i>	<i>The impact of the performance – based pay implementation to organization`s financial results based on the Foilpoint LLC</i>
Töö lühikokkuvõte <i>(eesti keeles, 1-2 lk)</i>	

Lõputöö „Tulemuspalga rakendamise mõju organisatsiooni majandustulemustele Foilpoint OÜ näitel“ eesmärgiks on ettevõtte majandustulemusi toetava töötasusüsteemi kujundamine. Autor annab hinnangu töötaja ootustele ja motiveeritusele ning tööandja tulu/kulu suhtele töötajate tasustamisel põhitasu ja tulemustasu korral. Saadud tulemusi kasutab autor töö raames valmivas töötajate töötasustamise juhendis.

Eesmärgi saavutamiseks püstitas autor järgmised ülesanded:

1. anda kirjanduse põhjal ülevaade motivatsiooniteooriatest ning töötasusüsteemi aluskomponentidest ja tööjõukulust ettevõtjale;
2. viia läbi Foilpoint OÜ töötajate töörahulolu küsitlus kinnitamaks hüpoteesi madalast rahulolust ja motivatsiooni puudusest;
3. analüüsida Foilpoint OÜ töötajate töösooritusi ja tööjõukulu muutust põhitasu ja tulemustasu rakendamise korral;
4. analüüsida küsitluse tulemusi, leida seoseid töörahulolu ja töötasu vahel;
5. uurimuse põhjal tehtud järelduste alusel koostada töötasustamise juhend Foilpoint OÜ-le.

Töö teoreetilises osas annab autor ülevaate motivatsiooni teoreetilistest lähtkohtadest ning töötasusüsteemi aluskomponentidest ja tööjõukulust ettevõtjale. Mõistmaks paremini, millised faktorid võivad olla olulised töötajale ja mis motiveeriks neid, on käsitletud töös tähtsamaid motivatsiooniteooriaid. Motivatsiooni ja töötaja ootuste käsitlusi vaatleb ja kirjeldab autor läbi ootuste-, eesmärgi-, vajaduste- ja saavutusvajaduse teooria. Tasusüsteemi ülesehitust ning tööjõukulu kirjeldades kasutab autor tasusüsteemi põhimõtete ja seadusandluse käsitluse.

Antud töö analüüsi sihtrühmaks olid Foilpoint OÜ töötajad.

Töös püstitatud uurimisküsimustele vastuste leidmiseks viib autor läbi ankeetküsitluse, mis keskendub nii töörahulolule, koostööle kui ka motivatsioonile. Tööjõu töösoorituste ja tööjõukulu analüüsi läbiviimiseks analüüsib autor töötajate tööajaarvestuse, töösoorituste, tööjõukulude ning müügitulu muutuste vahelisi seoseid.

Empiiriline osa tugineb autori tehtud uurimuse andmetel ning ettevõtte töötasusüsteemi analüüsil. Andmete analüüsimiseks kasutatakse kvantitatiivset uurimismeetodit ja tööjõukulude horisontaalanalüüsi. Andmete tõlgendamiseks kasutatakse kirjeldavat statistikat ja tööjõu efektiivsusnäitajate arvutamise valemeid. Statistilistes kokkuvõtetes analüüsitakse tööjõu koosseisu ja inimeste tootlikkuse ning müügitulu näitajaid.

Töö viimases peatükis on esitatud autoripoolsed järeldused tehtud uuringutele ning ettepanekud organisatsiooni töötasusüsteemi koostamiseks ja töötajate töörahulolu tõstmiseks.

Lähtuvalt läbiviidud uurimustest autor järeldas, et organisatsiooni tulemustasu rakendamine on positiivset tulemust avaldanud nii ettevõtte majandustulemustele kui ka töötajate motiveeritusele.

Autor soovitas parandamiseks organisatsiooni tulemusi suurendada töötajate organisatsioonilist pühendumust ning motiveeritust. Otsustamisel tuleks tasakaalustatult arvestada nii tekkivate kuludega kui väärtuse loomisega. Iga töötaja loodud väärtus on unikaalne.

Autori hinnangul täitis töö püstitatud eesmärgid ning saadud tulemus osutub praktikas rakendamiseks sobivaks. Saadud tulemuste põhjal tehtud analüüs osutus vajalikuks infoallikaks töötasusüsteemide väljatöötamisel. Vajadusel on autor valmis lõputöö raames valminud töötajate palgajuhendit täiendama, et see kujuneks ettevõttele vajalikuks juhendiks.