

ABSTRAKT

Töö pealkiri: Puhkusetasu arvestus Officeday Estonia OÜ-s.

Bakalaureusetöö eesmärk oli välja selgitada, kas puhkusetasu arvestus Officeday Estonia OÜ-s vastab Eesti Vabariigi õigusaktidele. Eesmärgi saavutamiseks võeti uurimise alla Eesti Vabariigis olemasolevad puhkuseliigid, puhkusetasu arvestus ning milliste õigusaktidega seda reguleeritakse. Lisaks metoodilisele osale uuriti eesmärgi saavutamiseks milliseid puhkuseliike kasutatakse ning milline on puhkusetasu arvestamine ja kajastamine Officeday Estonia OÜ-s. Saadud tulemusi võrreldi Eesti Vabariigi õigusaktides sätestatuga. Bakalaureusetöö andmekogumise meetodiks oli küsitlus, mis viidi läbi e-posti teel.

Küsitlusel saadud vastustest selgus, milliseid puhkuseliike kasutatakse Officeday Estonia OÜ-s, milline on puhkuse andmise kord ning kuidas arvestatakse puhkusetasu.

Officeday Estonia OÜ-s kasutatakse lisaks tavalisele põhipuhkusele ka õppe-, isa-, lapsehoolduspuhkust ning tasustamata lapsepuhkust. Vastavalt töölepingu seadusele koostatakse puhkuste ajakava esimese kvartali lõpuks ja lastega töötajatele antakse eelisõigus puhkuse määramisel. Töölepingu seadusest tulenevalt peab puhkuse üks osa olema vähemalt 14 kalendripäeva järjest, kuid töö iseloomust tulenevalt ei ole võimalik seda alati järgida. Nii põhipuhkuse kui ka teiste puhkuste tasud arvestatakse vastavalt õigusaktidele.

Eesti Vabariigi õigusaktides ei ole selgelt eristuvad nõudmised puhkuseavalduse esitamiseks, kui töötaja puhkus on puhkusegraafikusse märgitud, ning puhkusele minekul asendaja leidmiseks. Vastavad nõudmised on aga esitatud Officeday Estonia OÜ siseregulatsioonis. Lähtudes töölepingu seadusest, ei toimu äriühingus puhkuse andmine kooskõlas §-ga 68. Vaatamata mõnele erisusele, mida äriühing töötajatelt nõuab, kuid mis ei ole seaduslikult nõutavad, toimib Officeday Estonia OÜ puhkuse andmisel ning puhkusetasu arvestamisel kooskõlas Eesti Vabariigi õigusaktidega.

Võtmesõnad: puhkusetasu arvestus, puhkuseliigid, töölepingu seadus, põhipuhkus, puhkuse andmise kord, keskmine töötasu.