

TALLINNA TEHNIKAÜLIKOOL

Majandusteaduskond

Ärikorralduse instituut

Andrus Allikas

**VANEMOHVITSERIDE ROTATSIOONISÜSTEEMI MÕJU
INDIVIDUAALSELE TÖÖ TULEMUSLIKKUSELE KAITSEVÄE
PEASTAABI NÄITEL**

Magistritöö

Õppekava HAPM10/18, personalijuhtimine

Juhendaja: Maris Zernand-Vilson, PhD

Kaasjuhendaja: Rain Jano, MA

Tallinn 2021

LÜHIKOKKUVÕTE

Käesolevas magistritöös soovitakse leida vastus küsimusele, millised on rotatsiooni positiivsed ja negatiivsed mõjud individuaalse töö tulemuslikkusele. Töö eesmärk on rotatsioonisüsteemi arendamiseks selgitada välja selle mõju vanemohvitseride individuaalsele töö tulemuslikkusele Kaitseväe peastaabi vanemohvitseri ametikohal töötavate isikute näitel.

Eesmärgi saavutamiseks püstitati kolm uurimisküsimust:

1. Millist mõju avaldab rotatsioon vanemohvitseride töö tulemuslikkusele Kaitseväe peastaabis?
2. Milliseid töö tulemuslikkuse komponente mõjutab vanemohvitseride rotatsioon Kaitseväe peastaabis?
3. Milliseid rotatsioonisüsteemi ja töö tulemuslikkuse kitsaskohti ja lahendusi näevad uuringus osalenud Kaitseväe peastaabi vanemohvitserid?

Uuringu läbiviimisel kasutati kvantitatiivset meetodit ning küsitluse läbiviimisel kasutati Koopmans'i 2011. aastal välja töötatud individuaalse töösoorituse hindamise küsimustikku. Tulemuste analüüsimiseks kasutati kirjeldavat statistikat, Kruskal-Wallise H testi ning seoste uurimiseks Spearmani korrelatsioonianalüüsi.

Uuringu tulemustest selgus, et töö tulemuslikkuse skaalal, mis hõlmab ülesande sooritust, esineb oluline erinevus töö kvaliteedi, töö planeerimise ja organiseerimise ning tõhusalt töötamise alaskaaladel võrrelduna ametikohal töötatud ajaga. Sellest järeldub, et rotatsioonistrateegia väljatöötamisel tuleb kahjulike mõjude vältimiseks pöörata tähelepanu rotatsioonist tingitud personali voolavusele. Rotatsiooni planeerimisel töötajate soovidega mitteamvestamine võib mõjuda negatiivselt töötajate loovusele, initsiatiivikusele ning väljakutsete võtmisele. Samuti selgus, et rotatsiooni korral saavutatakse uuel ametikohal pädevus keskmiselt kolmandaks aastaks. Tööks vajaliku erialase ettevalmistuse olemasolu arvestamine rotatsioonide korraldamisel avaldab positiivset mõju ettearvamatute tööolukordade lahendamisele. Uuringu tulemusena ei tuvastatud rotatsiooni mõjusid kahjulikule töökäitumisele.

Võtmesõnad: rotatsioon, töö tulemuslikkus, ülesande sooritus, kontekstuaalne sooritus, kohanemisvõimelisus, kahjulik töökäitumine, kaitsevägi