

## **Lühikokkuvõte**

### **Pirita linnaosa valitsuse töötajate organisatsiooniline pühendumus ja seda toetavad tegurid**

Kadi Välja

Käesoleva bakalaureusetöö eesmärk on välja selgitada töötajate organisatsiooniline pühendumus Pirita Linnaosa Valitsuses ning seda toetavad tegurid.

Bakalaureusetöö koosneb teoreetilisest osast ja empiirilisest uurimusest. Teooria osas käsitletakse erinevate autorite seisukohti organisatsioonilise pühendumuse olemusest, antakse ülevaade J. P. Meyer'i ja N. J. Allen'i kolmekomponendilisest organisatsioonilise pühendumuse mudelist, pühendumuse olulisusest ning selle kujundamise võimalustest. Empiiriline osa kajastab uuringu läbiviimise meetodit, protsessi ja tulemuste analüüsi koos järeldustega.

Uuringu läbiviimiseks kasutatakse ankeetküsimustikku, mis koosneb 39 väitest ning uuritavate sotsiaaldemograafilisi tunnuseid kirjeldavatest küsimustest. Uuringu valimiks on kõik organisatsiooni töötajad, kelle tööstaaž on vähemalt kuus kuud, kokku 27 töötajat.

Uuringu tulemustest selgus, et Pirita Linnaosa Valitsuse töötajate hulgas on kõige tugevamalt esindatud emotsionaalne pühendumus. Sellele järgnes alalhoidlik pühendumus ning alles siis normatiivne pühendumus. Emotsionaalse ja alalhoidliku pühendumuse komponentidele antud hinnangute erinevus oli väga väike (hinnangute keskväärtuste vahe 0,1), millest tulenevalt võib väita, et Pirita Linnaosa Valitsuse töötajad on organisatsiooni pühendunud nii emotsionaalselt kui ka alalhoidlikult. Organisatsioonilist pühendumust toetavad enim selged ja arusaadavad tööülesanded, organisatsiooni hea maine ning töötajate omavahelised suhted. Võtmesõnad: Organisatsiooniline pühendumus ja seda toetavad tegurid, J. P. Meyer'i ja N. J. Allen'i kolmekomponendiline organisatsioonilise pühendumuse mudel.