

KOKKUVÕTE

Loodusvarade ületarbimine on ühiskonnale muret tekitav keskkonnaprobleem, mis avaldab negatiivset mõju igale tegevusvaldkonnale. Kontorid ja kontoripõhised tegevused on olulised ressurside tarbijad, mis tähendab, et büroode "rohelistamiseks" muutmine on vältimatu, et liikuda keskkonda säästvama majandussüsteemi poole ja säilitada inimkonna elukvaliteeti.

Käesoleva magistritöö eesmärk oli selgitada välja Rohelise kontori meetodika rakendamise potentsiaal ettevõtte X kontoris. Eesmärgi täitmiseks anti ülevaade Rohelise kontori meetodikast ja selle põhimõtetest ning ettevõtte tegevjuhiga kaardistati kontori praegune olukord kasutades Euroopa Rohelise kontori kontrollküsimustikku. Töötajate keskkonnateadlikkuse hindamiseks viidi nende seas läbi fookusgrupi intervjuu ning ankeetküsitlus, mis on ka osa WWF Rohelise kontori keskkonnajuhtimissüsteemi mudelist. Küsitluste tulemustele tuginedes toodi välja kitsaskohad ning arenguvõimalused Rohelise kontori meetodika rakendamiseks antud ettevõttes. Organisatsioonile koostati keskkonnateadliku kontoritöötaja meelespea (Lisa 4) ja esmane tegevuskava (Lisa 5), mis annab ülevaate, millised sammud on vajalik teha Rohelise kontori tunnistuse saamiseks.

Kontrollküsimustiku tulemustest selgus, et ettevõtte X sai maksimaalsest punktisummast (144 punkti) kokku 37.5 punkti. Rohelise kontori tunnistuse saamiseks peab ettevõttel olema täidetud kõik 1. taseme kriteeriumile vastavad küsimused, mida oli antud kontrollküsimustikus 49. Organisatsioonil oli neist täidetud vähem kui pooled ehk kokku saadi 19.5 punkti. Arenguruumi on mitmetes Rohelise kontori valdkondades – suures osas juhtimises ja töötajate kaasamises; kontori keskkonnategevustest energia tarbimises, paberi kasutuses, vee tarbimises, jäätmete kogumises. Töötajatele mõeldud ankeetküsitluse ja fookusgrupi intervjuu tulemused näitasid, et enamus vastajad (75%) ei olnud varem Rohelisest kontorist kuulnud midagi. Keskkonnateadlikumad ollakse eelkõige prügi sorteerimise, paberi kasutuse ja liikuvuskorralduse valdkonnas, sest nende teemade osas osati kõige enam vastuseid anda. Ka kontori suurimad murekohad on töötajate arvates eelloetletud valdkonnad.

Tulemused näitavad, et ettevõttel on potentsiaal saada Rohelise kontori tunnistus – selleks tuleb rakendada programmi põhimõtted ja kriteeriumid, mida veel ei täideta. Töö autor täheldas, et juba magistritöö valmimisel toimusid ettevõttesiseselt olulised muudatused. Töötajad olid motiveeritud rakendama Rohelise kontoriga seonduvaid keskkonnategevusi peale intervjuu toimumist. Arenguvõimalused, mis on toodud välja neljandas peatükis, on hakatud ka osaliselt juba rakendama – prügi liigiti kogumiseks valmistatakse spetsiaalne kogumissüsteem (ajutiselt on kasutusel kontori töölaudade alt võetud personaalsed prügikastid, et oleks võimalik koguda ka eraldi pakendeid, biojätmeid ja paberit), paberikasutust on vähendatud (kontoritöötajad on teadlikumad ning prindivad

nüüd kahepoolseid dokumente; lisaks toimus üleminek digiarhiivile, st lõpetati müügiarvete printimine), tõhusama liikuvuskorralduse eesmärgil võeti kasutusele tahvel, kuhu müügiesindajad ja hooldusinsenerid märgivad oma eesolevad töösõidud.