

## Lõputöö lühikokkuvõte

Asutus <i>(eesti ja inglise keeles)</i>	Tallinna Tehnikaülikool Tallinn University of Technology
Õppekava	Majandusarvestus ja ettevõtluse juhtimine
Autor	<b>Meri-Ly Nikinen</b>
Juhendaja	Merle Varendi
Töö pealkiri <i>(eesti keeles)</i>	<b>Tasusüsteemi parendamine Metaformi ärisuuna näitel ettevõttes Favor AS</b>
Töö pealkiri <i>(inglise keeles)</i>	<b>Analyze a compensation system of Metaform division of the company Favor AS</b>
Töö lühikokkuvõte <i>(eesti keeles, 1-2 lk)</i>	

Lõputöö teemaks on analüüsida Metaformi ärisuuna tasusüsteemi ettevõttes Favor AS. Ettevõtte olulisem ja samas keerukaim ressurss on töötajad. Töötajate motivatsioon ja rahulolu on tihedalt seotud ettevõttes kasutusel oleva tasusüsteemiga. Üha enam pööravad töötajad tööandja valikul tähelepanu tasusüsteemi ülesehitusele ehk mida ettevõtte pakub enda töötajatele lisaks rahalistele tasudele. Inimesed väärtustavad rohkem ka psühholoogilisi tasusid, milleks on arenemisvõimalused ja eneseteostus.

Lõputöös vaadeldav ettevõtte on asutatud 1990. aastal ripplagesid müüva ja installeerimisteenust pakkuva ettevõtena. 1996. aastast alustati ka ripplagede jaoks vajalike profiilide tootmisega, millest kasvas välja lehtmetaili töötlemisega tegelev tütarfirma AS Favor Metaform, kus toimus nii lehtmetaili hange, tükeldus, profiilide rullvaltsimine, lehtmetailist detailide tootmine kui ka lehtmetailist detailidest koostude valmistamine. 2005. aasta lõpus ühendati AS Favor Metaform ja AS Favor, millel on kolm ärisuunda, mis tegutsevad üksteist täiendades iseseisvate tegevusharudena. Ettevõttes töötas 2016. aastal 188 töötajat, millest Metaformi toomistöötajate osakaal moodustas 40%.

Töötaja lojaalsusest saab rääkida siis, kui töötajal võimaldatakse realiseerida oma ootusi ja eesmärged. Need ootused ei pruugi olla materiaalsel laadi. Tihti motiveerib inimest rohkem

töökeskkond, teda ümbritsevad inimesed, suhted inimeste vahel, võimalus osaleda ettevõtte eesmärkide püstitamisel. Koolitusvõimaluste pakkumine annab töötaja silmis tööandjale konkurentide ees eelise ja tagab enam töötajate lojaalsuse.

Teema edasiarenduseks on võimalik lähemalt uurida Metaformi ärisuunas kasutusel olevat lisatasusüsteemi ning põhjalikumalt analüüsida kasutatavaid mõõdikuid. Katsetada erinevaid mõõdikuid ja süsteeme ning leida tasakaal töötajaid piisavalt motiveeriva ning ettevõttele omakorda piisavalt soodsa võimaluse vahel.

.....

.....