

ABSTRAKT

Bakalaureusetöös uuris autor ELKE Grupi organisatsiooni arenguvõimalusi. Uurimisprobleemina leidis käsitlemist kontserni strateegilise juhtimise mudeli muutmise võimalused ja vajadus.

Töös analüüsis autor organisatsiooni ülesehitust, kontserni struktuuri ja omandisuhteid. Täpsema ülevaate saamiseks kontserni ja tütarettevõtete toimimisest viis autor läbi vestluseid ja intervjuusid kontserni tütarettevõtete juhtidega.

Ärisaladuse lekke- ja agendiprobleemi tekkevõimalusi organisatsiooni omandisuhte skeemiga seostades jõudis autor ettepanekuteni strateegilise juhtimise muutmiseks läbi kontserniskeemi ümberkorraldamise ja tütarettevõtete kooslustesse jaotamisega. Strateegilise juhtimismudeli muutusega kaasneb tütarettevõtete vaheline sünergia. Autor jõuab töös ka järeldusele, et tütarettevõtete vahelist konkurentsi avatud turu tingimustes kontserni tegevusvaldkonnas piirata ei ole mõistlik.

Võtmesõnad: organisatsiooni struktuur, kontsern, ärisaladus, strateegiline juhtimine, omandisuhted, tütarettevõte, staabiorganisatsioon, sünergia