

Проект

Устав Таллиннского технического университета

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Таллиннский технический университет (ТТУ) является национальной высшей школой, дающей в свободной учебе и научной работе высшее техническое и экономическое образование, а также способствующей развитию техники и науки в Эстонии. ТТУ следует Magna Charta университетов Европы и считает своей задачей подготовку инженеров и ученых на уровне мировых стандартов и с развитым гражданским чувством, создание экологически чистой техники и экономической политики, развитие фундаментальных и прикладных наук, а также выполнение научных разработок в соответствии с текущими потребностями Эстонии.

2. ТТУ находится в Таллине. У ТТУ имеется общетехнический факультет в Кохтла-Ярве и консультационный пункт в Нарве, у ТТУ есть право открывать свои подразделения в других городах Эстонии.

3. ТТУ является юридическим лицом, имеет свою печать, знамя и другую официальную символику, банковские счета в эстонских, союзных и зарубежных банках.

4. Для выполнения своих задач ТТУ обязуется: — проводить учебную работу в современных формах и на высоком уровне, развивать у студентов и молодых ученых учебный и творческий потенциал;

— создавать преподавательскому составу, научным сотрудникам и вспомогательному персоналу необходимые условия для повышения квалификации и расширения кругозора;

— постоянно пополнять и обновлять учебную и научную материальную базу, поддерживать на достойном уровне условия труда и быта коллектива;

— обеспечивать такую организацию труда и академический дух, которые позволяют всем обучающимся в ТТУ, независимо от происхождения развиваться в личность, способную служить своему народу, родине и общечеловеческим идеалам.

5. ТТУ автономная высшая школа, т. е. она выполняет свои задачи свободно, и ей единственно принадлежит право выбирать пути достижения своих целей и способы использования своих ресурсов.

6. ТТУ как учебное заведение находится на государственном финансировании и входит в систему образования Эстонии. ТТУ следует в своей деятельности по подготовке кадров общественным потребностям Эстонии, а также заказам на подготовку дипломированных инженеров, экономистов и ученых с более высокой специальной научной подготовкой.

Научная деятельность ТТУ интегрирована с учебной работой, что означает общее участие преподавателей и студентов в научной работе, а также участие научных сотрудников в процессе обучения.

7. При ТТУ могут функционировать учебные, способствующие развитию науки и техники предприятия, кооперативы, хозрасчетные клубы, предприятия услуг и др., которые действуют в соответствии со своими уставами и на договорных условиях с ТТУ.

8. Устав ТТУ принимает внеочередное общее собрание ТТУ. Внесение изменений в Устав осуществляется раз в 5 лет по инициативе ректора или хотя бы двух отделений ТТУ. Изменения принимаются Советом ТТУ и утверждаются на годовом академическом собрании.

9. Деятельность ТТУ может быть в законном порядке прекращена или реорганизована Правительством Эстонской ССР.

II СТРУКТУРА

10. ТТУ состоит из отделений и подразделений. Отделение действует в соответствии со своим уста-

вом или порядком и выполняет определенную часть задач ТТУ (кафедры, научные лаборатории и др.).

Подразделениями являются объединения близких по роду деятельности и выполняемых задач отделений (факультеты, институты), а также общеуниверситетские учебные, научные и обслуживающие единицы (библиотека, издательство, вычислительный центр и др.).

Статус хозяйственных и вспомогательных служб (хозяйственный отдел, ремонтная служба и др.) определяется руководством ТТУ.

11. Подразделения имеют право действовать как юридическое лицо. Отделения и другие заявители получают права юридического лица с разрешения Совета ТТУ или совета факультета.

12. Структура ТТУ (список подразделений) утверждается Советом ТТУ по представлению факультетов и ректора. Изменения в структуре производятся также решением Совета.

13. Высшим коллегиальными руководящими органами ТТУ являются академическое собрание и Совет ТТУ.

Руководящими коллегиальными органами на факультетах являются советы факультетов. В других подразделениях решение о необходимости и форме коллегиальных органов руководства принимает общее собрание сотрудников каждый раз, когда сменяется руководитель подразделения.

14. Исполнителем программ деятельности ТТУ, решений академического собрания и Совета, а также руководителем всей повседневной деятельности является руководство ТТУ во главе с ректором.

15. Академическое собрание ТТУ составляют ректор, проректоры, директор библиотеки, те кадровые работники ТТУ, которые проработали здесь не менее трех лет, кто имеет звание профессора, доцента или старшего научного сотрудника и кто зарегистрирован членом академического собрания.

Академическое собрание может принять в свои члены профессоров-консультантов и доцентов, которые в силу возраста работают с неполной нагрузкой, а также всех других лиц, уважаемых в академической семье ТТУ.

16. Академическое собрание ТТУ:

— заслушивает на своих открытых годовых собраниях отчет ректора о результатах работы ТТУ за последний год и проводит открытое обсуждение, где право взять слово принадлежит всем работникам ТТУ и представителям общественности Эстонии, принимающим участие в собрании; за обсуждением следует оценка работы ректора и руководства ТТУ, осуществляемая путем тайного голосования (правом голоса обладают члены академического собрания);

— утверждает изменения в уставе ТТУ; утверждает основные решения Совета ТТУ;

— в случае выборов ректора (на очередном или внеочередном выборном собрании) выбирает ректора ТТУ из числа представленных кандидатов;

— дает свои рекомендации кандидатам, из числа которых ректор назначает проректоров.

17. Академическое собрание утверждает свой состав и выбирает председателя из числа своих членов простым голосованием.

Ректор и проректоры ТТУ входят в академическое собрание на правах простых членов.

18. Стратегическое руководство учебной и научной работой ТТУ осуществляет Совет ТТУ. Порядок образования Совета и его основные задачи уточняются основным решением, утверждаемым академическим собранием ТТУ.

19. Рабочий период Совета ТТУ — 5 лет. Замену отдельных членов в ходе рабочего периода Совет утверждает своим решением по необходимости.

Председателем Совета ТТУ является ректор, заместителями — проректоры. Совет на первом собрании каждого учебного года избирает руководителя Со-

вета. Руководитель ведет собрания, утверждает список приглашенных и протоколы собраний.

20. Ректор ТТУ является председателем руководства Совета ТТУ, он направляет работу ТТУ в целом, несет полную ответственность за результаты работы и состояние ТТУ.

Делегирование прав и обязанностей ректора проректорам и другим работникам ограничено должностным предписанием ректора. Если при обсуждении вопросов и голосовании решений в Совете или руководстве ТТУ наметится равновесие голосов, окончательное решение остается за ректором.

21. Ректор обязан отчитываться о результатах работы перед коллективом ТТУ не менее одного раза в год. Отчет представляется на открытом академическом собрании.

22. Ректор ТТУ избирается на 5 лет. Выборы из числа представленных кандидатур проводятся тайным голосованием.

У каждого ректора есть право выставить свою кандидатуру на второй рабочий период, но не более

23. На должность ректора могут выставить свои кандидатуры все профессора технических или экономических наук (точных наук), граждане Эстонской ССР, которые проработали в ТТУ на преподавательской работе не менее 3 (б) лет, имеющие опыт работы по организации учебной и научной деятельности, а также по руководству подразделениями. Кандидатов на вакантное место могут представлять все работники ТТУ по отдельности или коллективно, а также лица и коллективы из-за пределов ТТУ.

24. Ректора, избранного коллективным собранием, назначает на должность Председатель Президиума Верховного Совета ЭССР.

25. По окончании рабочего периода ректора или его выхода в отставку до истечения срока Совет ТТУ назначает сроки представления кандидатур и выборного собрания, а также назначает техническую комиссию по подготовке к выборам.

26. Первостепенной задачей руководства ТТУ является общее руководство деятельностью ТТУ в повседневной работе. Руководство ТТУ также следит, чтобы запасы и основные фонды университета использовались по-хозяйски и целенаправленно, чтобы условия труда студентов и персонала отвечали требованиям основных положений Устава.

27. В руководство ТТУ входит ректор (председатель), проректоры, представители деканов, преподавателей с научно-педагогическими званиями, научных сотрудников и молодых преподавателей, а также студентов (всего 17 человек). Внутреннюю структуру руководства и порядок работы уточняют основные правила, прилагающиеся к данному Уставу.

28. Собрание руководства проводится по усмотрению председателя или его заместителя по мере необходимости. Собрание считается правомочным если присутствуют председатель или его заместитель и в собрании принимает участие более половины членов руководства.

29. На общеуниверситетском уровне официальными ответственными лицами ТТУ являются проректоры, руководители общеуниверситетских подразделений и ответственные работники администрации.

Проректоров на должность назначает ректор выбирая из числа кандидатов, рекомендуемых академическим собранием и одобренных Советом

Руководителей общеуниверситетских подразделений (библиотеки, вычислительного центра, института повышения квалификации и др.) назначает ректор из числа кандидатов, одобренных Советом Руководителя хозяйственного отдела (проректор по хозяйственно-административной части), главного бухгалтера, юриста и других ответственных работников администрации на должность назначает ректор по своему выбору.

(Продолжение на 2-й стр.)

Устав Таллиннского технического университета

(Начало на 1-й стр.)

30. Руководящими и ответственными официальными лицами на уровне факультетов и их отделений являются деканы, заведующие институтами, кафедрами и лабораториями.

Деканы факультетов избираются расширенным составом совета факультета (академическое собрание факультета) из числа профессоров и доцентов сроком на пять лет.

Заведующие кафедрами избираются общим собранием преподавателей и научных сотрудников кафедры и совета факультета сроком на пять лет.

В пределах факультета на должность заведующего лабораторией или заведующего отделом назначается совет факультета.

Избранные на должность деканы, заведующие кафедрами или заведующие лабораторией утверждаются приказом ректора.

III. КАФЕДРЫ И ФАКУЛЬТЕТЫ

31. Связующим звеном в учебном и научном плане для преподавателей ТТУ, научных сотрудников и студентов является кафедра. Создает, реорганизует и ликвидирует кафедры на факультетах по предложению руководства ТТУ Совет ТТУ своим решением, что является основанием для приказа ректора.

32. Кафедры объединяются на факультетах по связующим принципам учебной и научной работы. Совет ТТУ утверждает задачи и структуру факультетов. По разрешению Совета ТТУ и инициативе заинтересованных сторон можно на кафедре и лабораториях факультетов создать собственный баланс, учебные и исследовательские институты на правах юридического лица.

33. Общее руководство на кафедре осуществляет заведующий, который в своей деятельности опирается на ученый совет, на совет факультета, на решения собрания руководства ТТУ и на свой профсоюз.

34. Заведующего кафедрой выбирают на 5 лет на расширенном собрании совета (см. пункт 30) тайным голосованием. Необходим кворум в 2/3 и голосование квалифицированным большинством.

Коллектив кафедры имеет право представить на совет факультета своего кандидата и отклонить неугодную кандидатуру.

35. Коллективно руководит факультетом совет факультета. Среди членов совета должно быть по меньшей мере 50 процентов преподавателей, 25 процентов студентов и аспирантов и 15 процентов других сотрудников.

Совет факультета имеет право принимать решение, если в нем участвует 2/3 членов совета и его председатель совета или его заместитель.

Решение принимается простым голосованием. Форму голосования выбирает собрание.

36. Общим руководителем факультета и совета является декан. Декан имеет право единолично решать все вопросы, касающиеся факультета, которые не подлежат рассмотрению в составе ТТУ, с согласия университета и ректора, и которые не надо выносить на совет факультета.

37. Помощником декана и его заместителем является проректор. Проректоров может быть больше, чем один, их максимальное количество определяет Совет ТТУ.

38. Декана и проректоров назначают на должность сроком на 5 лет. Выбирают декана совместным решением академического собрания и совета факультета, утверждает решение ректор. Проректора (проректоров) выбирает декан из числа кандидатур, представленных от каждой кафедры и утвержденных на совете факультета.

39. Совет факультета собирается по усмотрению декана, но не реже двух раз в семестр. Внеочередное собрание совета созывается, если этого требует по меньшей мере половина кафедр факультета или 1/3 членов совета.

40. В состав университета могут входить учебные и исследовательские институты, управление ими (коллективное или персональное) определяется на общем собрании работников института и утверждается ректором.

IV. ЛИЧНЫЙ СОСТАВ

41. В личный состав ТТУ входят преподаватели, работающие на полную ставку, научные сотрудники, учебный и вспомогательный персонал; преподаватели и сотрудники, работающие на полставки, а также все другие работники, которые связаны с ТТУ штатным расписанием.

42. Вакансии на должности преподавателей и научных сотрудников заполняются на основании выборов и свободной конкуренции. Конкурировать могут все граждане Эстонии, чья специальность, образование и опыт соответствуют условиям конкурса.

Кандидаты, приехавшие из-за пределов Эстонии, допускаются к участию в конкурсе на основании рекомендаций совета факультета и Совета ТТУ.

Ректор ТТУ на основании предложений факультета или Совета ТТУ имеет право заполнять вакантные места работников на временном договоре (на срок до двух лет).

43. Рабочий период преподавателя, избранного в первый раз на должность, длится 5 лет. По истечении срока он имеет право, представив дополнительные документы (заявление), выдвигать свою кандидатуру на эту же должность или на другую на следующие пять лет.

Преподаватель, имеющий 10-летний стаж работы в ТТУ, может пребывать на своей должности (после аттестации) до достижения пенсионного возраста.

Совет факультета может не согласиться с утверждением преподавателя в должности и ходатайствовать о решении ректора объявить место вакантным. У преподавателя в таком случае появляется право участвовать в конкурсе, и если его избирают на должность, он получает подтверждение до достижения пенсионного возраста.

44. Преподаватель, утвержденный в должности, имеет право в конкурсном порядке ходатайствовать о повышении в должности (от ассистента до старшего преподавателя и т. д.).

45. Условия дальнейшей работы преподавателя пенсионного возраста (полная или частичная нагрузка и сроки) решает на основании совместного предложения преподавателя и кафедры совет факультета. Решение утверждает Совет факультета, конфликты разрешает ректор.

46. Повышение зарплаты преподавателя происходит автоматически, без действий со стороны преподавателя.

46. Вакантные должности научных сотрудников заполняются в порядке конкурса аналогично с должностями преподавателей. Период работы научного сотрудника — 5 лет. Претендовать на вакантное место на следующий период следует в порядке конкурса.

Исключение составляет должность старшего сотрудника, на которой работник ТТУ с 15-летним стажем и ученой степенью может продолжать работать до достижения пенсионного возраста.

48. Должности служащих, административно-хозяйственного, а также учебно-вспомогательного состава заполняются соответственно штатному расписанию и требующей квалификации в общем порядке. Трудовые соглашения оформляются приказом ректора. Прием на работу и освобождение работников подразделения осуществляет заведующий подразделением.

49. Руководство делопроизводства административно-хозяйственных подразделений ТТУ утверждает ректор, общие руководства учебными и научными подразделениями — Совет ТТУ.

Руководство работников подразделения осуществляет заведующий подразделения.

50. Правила внутреннего распорядка и внутреннего делопроизводства утверждает руководство ТТУ, согласовывая их с профсоюзной организацией ТТУ.

V. СТУДЕНЧЕСТВО

Студенчество ТТУ составляют студенты всех форм обучения.

51. Прием студентов:

1). В ТТУ принимаются лица со средним образованием, успешно сдавшие вступительные экзамены и отвечающие требованиям, предъявляемым приемной комиссией ТТУ.

Прием осуществляется на основании конкурса по факультетам.

2). Условия приема граждан других стран регулируются правительственными учреждениями, конкретными связями ТТУ с другими вузами, организациями и частными лицами.

3). Общие условия приема студентов по факультетам определяет Совет ТТУ не позднее марта. Условия приема публикуются в печати не позднее, чем за три месяца до начала экзаменов.

4). Из числа соискателей, отвечающих требованиям, выбор осуществляется приемной комиссией. Правила работы последней устанавливает совет факультета и утверждает ректор (проректор по учебной работе).

5). У несогласных с решением приемной комиссии имеется право запросить у ректора ТТУ письменное объяснение о причинах непоступления. Ответ дается в течение 14 дней и является окончательным.

6). Для новых студентов заводится учетная карточка, им выдается студенческий билет и зачетная книжка; они регистрируются по учебным группам.

52. Все студенты имеют право:

1). Пользоваться аудиториями, лабораториями, библиотеками, спортивными залами и т. д., а также их инвентарем в соответствии с внутренним распорядком ТТУ;

2). носить студенческую фуражку ТТУ и использовать в качестве элементов эмблем своих обществ, клубов и т. д. официальную символику ТТУ;

3). объединяться в общества, союзы, клубы; пользоваться в их деятельности аудиториями и другими помещениями и сооружениями;

4). избирать своих представителей в органы коллективного управления ТТУ (правление, совет факультета), создавать необходимые органы самоуправления для решения учебных, бытовых и хозяйственных проблем студентов;

5). представлять декану и ректору ТТУ запрос (относительно назначения стипендий, распределения мест в общежитии, дисциплинарных взысканий и т. д.); протесты, представленные в виде запросов разбирает комиссия, назначенная деканом или ректором, в которую входит юрист и по крайней мере, один студент;

6). получать при решении конфликтных ситуаций в пределах ТТУ от юриста для студенчества бесплатную юридическую консультацию;

7). получать от ТТУ материальную помощь в пользу студенческих самоинициативных консультационных пунктов.

53. Студенты обязаны:

1). выполнять требования внутреннего распорядка ТТУ;

2). придерживаться учебного графика учебной группы или назначенного деканом индивидуального графика (сроков практических занятий, семинаров, лабораторных работ, контрольных работ, коллоквиумов, зачетов и экзаменов);

3). по-хозяйски и экономно пользоваться помещениями ТТУ, инвентарем, приборами в лабораториях и прочим предоставленным в их распоряжение имуществом.

54. Дисциплинарные вопросы.

1). за безответственное отношение к учебной рабо-

те и невыполнение учебных заданий декан может сделать студенту замечание, предупреждение или ставить вопрос об исключении. У исключенного по вышеназванной причине студента есть право добиваться восстановления в университете на следующий учебный год;

2). если дисциплинарное взыскание налагается за нарушение внутреннего распорядка ТТУ, нарушение распорядка в общежитии или нарушение общественного порядка, то декан вносит его в учетную карточку студента. За повторное или особо тяжкие нарушения меру наказания (исключение) осуществляет руководство ТТУ при участии юриста для студенчества;

3). о сроках разбора дисциплинарного вопроса извещают нарушителя. У нарушителя должна быть возможность представить свое отношение и объяснение до принятия решения.

55. Стипендии, материальное и моральное поощрение студентов:

1). успешно учащиеся студенты дневного отделения получают государственную стипендию в соответствии с правилами Министерства просвещения и с утверждениями Совета ТТУ;

2). студент имеет право получать стипендию, пособие или ссуду от предприятия или организации, которое направило его в ТТУ на учебу и куда студент после окончания вуза пойдет работать; он может пользоваться и другими источниками материальной помощи. Условия и величину такой материальной помощи ТТУ не регламентирует.

3). студентам, которые хорошо учатся и выделяются в научной работе, Совет ТТУ может назначить особую стипендию. Они могут получить награды ТТУ, денежную премию, бесплатную учебную или туристическую поездку.

VI. УЧЕБНАЯ РАБОТА

56. Основной деятельностью ТТУ является создание возможностей приобретения высшего технического и экономического образования гражданам Эстонии и совершенствование знаний дипломированных специалистов в области техники и экономики.

ТТУ организует и осуществляет также дополнительное обучение и переквалификацию специалистов с высшим образованием, готовит квалифицированные кадры для научной работы и осуществляет защиту диссертаций.

57. Кафедры и институты ТТУ имеют право организовывать и проводить другую учебу, планы и условия которой определяет сам организатор или совместно с заказчиком.

58. Занятия со студентами стационарной формы обучения организуют специальные (профилирующие) деканаты ТТУ и их кафедры. Учебную работу ств-

вечернее и заочное отделения согласно учебным планам специальных кафедр и факультетов.

59. Дополнительную учебу и переквалификацию организует институт повышения квалификации ТТУ. Формами углубленной подготовки и квалификации научных кадров является аспирантура и докторантура при кафедрах и институтах.

60. Целью планового обучения студентов является обеспечение базовой подготовки выпускников, сдавших предусмотренные учебным планом экзамены, испытания и выполнившие учебные задания, необходимые для научно-технической и экономической служебной деятельности в области, к которой относится полученная студентом специальность.

61. Задачей студента во время учебы в ТТУ является:

— осознание роли науки, технологии и инженерной деятельности в обществе, а также взаимозависимости человеческой деятельности, основанной на технике и машинном труде и окружающей среды и природных богатств; представление о влиянии технических решений на результаты и условия труда своего предприятия или трудового коллектива, социальную структуру и экономическую деятельность, ближайшее окружение и на общество в целом;

— готовность к работе по специальности и умения самостоятельно решать типичные для своей работы задачи, умение углубиться в нетипичные и новые проблемы, а также выбрать обоснованные пути для их решения; способность коммуникации и готовность к трудовому и социальному взаимодействию;

— умение добывать и анализировать новую научную и инженерную информацию и использовать ее в ежедневной работе, готовность к постоянному пополнению своих знаний и дальнейшей учебе.

62. Перечень изучаемых в ТТУ специальностей и профилирующих кафедр утверждает Совет ТТУ по предложению факультетов и проректора по учебной работе. Номенклатуру, в случае необходимости, изменяют, но не чаще одного раза в год.

63. Предпочтения для открытия новой специальности или создания подспециальности в рамках уже существующей является:

— наличие социального заказа, т. е. такой потребности в подготовке специалистов, которая оправдывает требуемые затраты;

— тот факт, что содержание занятий по специальности (подспециальности) в техническом, научном или экономическом смысле достаточно самостоятельно и составляет разумное целое;

— что в ТТУ имеется требуемый учебным персоналом и материальные ресурсы.

64. Учебная работа студентов организована предпочтительно по предметной системе и проводится в течение учебных лет, разделенных на семестры. Документальной основой организации учебной и учебно-методической деятельности являются учебные планы преподаваемых специальностей, а также годовые планы учебной работы кафедр и обучающихся единиц.

(Окончание на 3-й стр.)

Устав Таллиннского технического университета

(Окончание.)

65. Учебный план обучения дипломированных специалистов составляется профилирующей кафедрой таким образом, чтобы успешно учащийся студент стационарного отделения был бы в состоянии выполнить работу, предусмотренную для получения диплома в течение 145—190 учебных недель (4—5 лет). Срок учебы инженеров с углубленной подготовкой (магистров) соответственно (5—6 лет).

Учебная неделя — это временная единица учета учебной работы, что означает в среднем 48 часов чистого рабочего времени студента для достижения поставленной цели.

Учебные планы на следующий учебный год утверждаются Советом ТТУ по крайней мере за 5 месяцев до начала учебного года и являются основой составления годовых планов учебной работы обучающих единиц.

Годовые планы учебной работы рассматриваются в советах факультетов или Совете ТТУ по крайней мере за 3 месяца до начала учебного года.

66. Правила составления учебных планов и годовых планов учебной работы, а также организации учебной работы и учета уточняются «Правилами учебной работы ТТУ», которые утверждает Совет ТТУ и которые входят в силу по приказу ректора.

67. Учебная работа по учебным планам подразделяется на занятия по предметам, практики и выпускную работу.

Занятия по предметам подразумевают в соответствии с направленностью на общую подготовку занятия по специальности (предметы «широкого профиля» специальности) и целевое обучение по специальности (профилирующие дисциплины).

По степени необходимости учебные дисциплины делятся на обязательные, переменные и свободно выбираемые.

Соотношение предметов и форм обучения в учебных планах координируют советы факультетов и проректор по учебной работе.

Цели, содержание (основные вопросы), рекомендуемая литература, предварительные знания к началу изучения, объем по формам работы, требования зачетов и экзаменов для каждого предмета определяется его программой, которая составляется кафедрой, преподающей предмет, утверждается деканом факультета или проректором по учебной работе.

68. Студентам, успешно освоившим программу обучения начальных семестров, предоставляется право, начиная с 3—4 семестра, составлять для себя личный учебный план, который утверждает декан факультета и который является юридическим основанием для зачисления дальнейшей работы студента. Для составления плана студент имеет право воспользоваться советами и помощью профилирующей кафедры. В плане определяются изучение специальных дисциплин, направление (профиль) и их содержание, все предметы, которые необходимо сдать для завершения изучения предмета, виды практики.

До перехода на индивидуальный план обучения студенты работают по плану учебной группы, который уточняется в соответствии с учебным планом по специальности с профилирующей кафедрой.

Студент имеет право изменить свой личный учебный план и направленность его, если он представит изменения, согласованные с профилирующей кафедрой для утверждения декану не позднее конца первой недели семестра. Студент может свободно выбирать предметы и предметы углубленного изучения по своей специальности выбирать на других кафедрах и факультетах. Необходимо согласие преподавателей выбранных предметов.

69. Право на выполнение выпускной работы (дипломного проекта, дипломной работы) имеет студент:

— закончивший изучение дисциплин и практики как минимум в объеме, предусмотренном учебным планом;

— студент, который выбрал тему выпускной работы, а также показал требуемое для выпускника университета владение языком и грамотностью, знания области науки и техники, в которой выполняется выпускная работа путем сдачи письменной контрольной работы (тему или вопросы контрольной работы задает и оценивает руководитель выпускной работы или преподаватель, назначенный заведующим профилирующей кафедрой).

Защита выпускной работы проводится перед экзаменационной комиссией, назначенной ректором. Выпускнику присваивается квалификация дипломированного инженера или экономиста и выдается ди-

плом вместе с выпиской из учебной ведомости.

70. Защитившие выпускную работу и продолжающие углубленное изучение инженерных и экономических дисциплин в области теоретических или прикладных исследований техники и экономики заканчивают университет представлением работы на соискание звания магистра.

VII. НАУЧНАЯ РАБОТА

71. ТТУ развивает научную деятельность в первую очередь в интересах народного хозяйства Эстонии. Основной научной потенциал образуют преподаватели и научные сотрудники ТТУ. Спектр научных работ ТТУ создают их познавательные и прикладные интересы и право свободного выбора темы. Руководство ТТУ не ограничивает тематику научных работ. Основными организаторами научной работы ТТУ являются кафедры и лаборатории.

72. Наряду с прямыми научными, техническими и экономическими целями основной задачей научной работы ТТУ является обеспечение высокого уровня основного и дополнительного образования инженеров и повышение их квалификации. К теоретическим исследованиям, экспериментам и проектным работам привлекается возможно большее число студентов, с целью направления их на самостоятельность и развитие способностей.

73. Финансирование научных работ осуществляется из госбюджета, целевых капиталов и фондов, из средств заказчиков и партнеров по хозяйственным договорам, из прибыли коммерческой научно-технической деятельности ТТУ.

74. Программа, порядок отчетности и оплаты работ, выполняемых в порядке договора или заказа, определяется договором между заказчиком и исполнителем. Учет таких работ ведется в отделениях-исполнителях и на факультетах или в институтах. Общий порядок распределения полученной прибыли (отчисления в баланс университета и факультета) устанавливает Совет ТТУ и утверждает ректор на основании предложений факультетов.

75. Распределение и использование средств, выделенных для проведения работ на основе государственных заказов и целевых программ, а также в составе международных проектов координирует и контролирует Совет ТТУ. Общим руководителем планирования и учета таких работ является проректор ТТУ по научной работе.

76. Отделения ТТУ имеют право развивать научное сотрудничество по своему выбору с отечественными и зарубежными высшими школами, академическими и другими учебными и научными заведениями, фирмами, предприятиями и организациями; обмениваться учеными, соискателями ученых степеней и другими работниками, внедрять принципы научной кооперации.

77. В решении общих задач (патентная и информационная служба, подготовка конференций и зарубежных поездок, работы по оформлению и разному, техническая служба и др.) научным отделением и коллективом оказывает помощь научно-обслуживающий отдел.

78. Заполнение вакантных мест научных сотрудников на кафедрах и в лабораториях осуществляется в конкурсном порядке (аналогично местам преподавателей). Период работы научных сотрудников — 5 лет, выставление кандидатур на следующий период осуществляется путем конкурса на объявленное вакантное место. Исключение составляет должность старшего научного сотрудника, где лицо со званием старшего научного сотрудника, имеющего ученую степень и 15-летний стаж работы в ТТУ предоставляется право закрепления за собой должности до достижения пенсионного возраста.

Срок пребывания на временной должности определяется договором между руководителем коллектива и работником.

79. Представление особо отличившихся преподавателей и научных сотрудников к выборам в члены АН Эстонии, представление к почетным званиям и наградам осуществляется решением Совета ТТУ.

80. Виды выдаваемых ТТУ удостоверений о научной квалификации и ученых степеней, условия защиты диссертаций и прочие требования присвоения научной квалификации устанавливаются Советом ТТУ в согласовании их с другими школами Эстонии.

VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

81. За обеспечение требуемого уровня условий труда и быта работников и студентов ТТУ, а также за осуществление мер социального развития коллекти-

ва отвечает руководство ТТУ совместно с руководителями подразделений.

82. Правовым основанием решения социальных проблем, связанных с деятельностью ТТУ являются социальные законы Эстонии (охрана труда, собес, здравоохранение, закон о забастовках и др.), Устав ТТУ и программы деятельности руководства ТТУ.

83. В организации труда и его условий, в решении социальных проблем коллектива и отдельных лиц, в составлении и выполнении программ социального развития ТТУ, а также в планировании необходимых расходов, руководство ТТУ действует в сотрудничестве с профсоюзными организациями, Студенческим Союзом и другими общественными организациями и один раз в год отчитывается перед социальным советом ТТУ.

84. Социальный совет ТТУ обладает правом совещательного голоса в составлении и утверждении социального бюджета и рабочей программы, и правом решающего голоса в оценках выполненной работы в социальной сфере по итогам года.

85. Вопрос о необходимости существования прав и обязанностей социального совета как совета трудового коллектива в случае изменения или прекращения действия законов, составляющих основу его деятельности, решает конференция работников и студентов ТТУ, созываемая профсоюзными организациями ТТУ.

IX. ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА

86. Имущество ТТУ составляют здания, сооружения, внутреннее оборудование, подвижный инвентарь, прочие материальные ценности и денежные средства. Все имущество находится на учете баланса ТТУ. Балансы подразделений ТТУ, обладающих правом их иметь (с правом юридического лица), являются составными частями баланса ТТУ.

87. ТТУ владеет, использует и распоряжается своим имуществом в соответствии с действующими законами и Уставом.

Внутренний порядок распределения и использования материального имущества и денежных средств определяет и утверждает Совет ТТУ простым большинством голосов. Право на ревизию и внесение предложений об изменении порядка принадлежит всем отделениям ТТУ.

88. Денежные средства ТТУ образуются из госбюджетных ассигнований, из иных средств, поступающих на подготовку инженеров и других специалистов, из поступлений от выполнения заказов и научных исследований и разработок.

89. ТТУ имеет право:

1) покупать или бесплатно (в качестве подарка) принимать от предприятий, организаций и отдельных лиц здания, сооружения, транспортные сред-

ства и бесплатно полученное имущество принимается на учет в баланс соответствующего отделения; для покупки сверх возможности в данное время отделение может получить помощь от руководства ТТУ в порядке внутреннего кредита;

2) продавать свое имущество другим предприятиям и организациям, а также сдавать в аренду или давать во временное бесплатное пользование;

3) брать ссуду в банке, а также получать денежный и товарный кредит от предприятий и организаций, в чьих интересах ТТУ проводит учебную и научную работу или оказывает другие услуги;

4) принимать денежные и материальные целевые пожертвования (т. наз. наследство) от частных лиц и организаций с частной инициативой, обществ, фондов и др. в своей стране и за рубежом. Это имущество учитывается отдельно от государственного, и его можно инвестировать с целью получения прибыли для ТТУ.

90. Госбюджетные средства, базовое финансирование учебной и научной работы распределяется между подразделениями ТТУ в порядке утвержденном Советом.

Субсидии для научных и учебно-методических работ назначаются непосредственно исполнителю работы.

Предложения, возражения и изменения по проекту Устава можно представить до начала второго семестра ученому секретарю ТТУ В. Русс или Л. Эйнеру (кафедра автоматки).



Эстонский народ принял активное участие в двух российских революциях 1917 года и был на переднем крае борьбы за создание нового демократического общества.

К 1917 году гуманистические идеи социальной справедливости глубоко укоренились в сознании трудового народа Эстонии. Наряду с большевика-

ми под социалистическими лозунгами выступали и мелкобуржуазные партии — ЭСДРС, эсеры и меньшевики. Диалектика революционного процесса заключалась в том, что он объединил в себе борьбу за свободу, землю и мир, за социальную справедливость, с борьбой против классового, национального и духовного угнетения. На национальных окраинах огромной колониальной империи социальная революция тесно переплелась с национально-освободительной революцией.

В 1917—1920 гг. в маленькой Эстонии власть шесть раз пе-

револила из одних рук в другие и шесть раз испытывала войны различного характера и масштаба.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ИЗМЕНЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ И КЛАССОВОЙ СТРУКТУРЫ НАКАНУНЕ И В ГОДЫ I МИРОВОЙ ВОЙНЫ

В этот период продолжалось быстрое экономическое развитие прибалтийских земель, в том числе и Эстонии.

Наличие высококонцентри-

рованной промышленности подтверждает тот факт, что в 1917 г. на предприятиях, насчитывающих свыше 500 работников, трудилось более 70% фабричных рабочих Эстонии. Общее число промышленных рабочих достигало 50 000. Городской пролетариат в 1917 г. в Эстонии включал примерно 200 000 человек (вместе с членами семей), сельских пролетариев и бедняков было около 370 000. Пролетарские и полупролетарские слои составляли почти 2/3 населения Эстонии, мелкая буржуазия — примерно 20—25%, сельская и город-

ская буржуазия — 10—15% населения.

В связи со строительством в Таллине перед мировой войной трех крупных военных заводов (Старо-Балтийский, Веккера и Ноблеснера) пролетарский центр Эстонии переместился из Нарвы в Таллинн, где находилась наиболее зрелая и сознательная часть рабочего класса, прежде всего металлисты. В связи с началом войны в Таллине была построена Морская крепость Петра Великого. Поскольку ощущалась большая потребность в (Окончание на 4-й стр.)

ПОВОРОТНЫЙ 1917 ГОД В ЭСТОНИИ

(Начало на 3-й стр.)

рабочей силе, сюда стали приезжать работники из других губерний России, сюда было эвакуировано также большое число квалифицированных рабочих из Польши, Литвы и Латвии. Но основная часть пролетариата Эстонии формировалась прежде всего из местных безземельных крестьян и городских низов. В Нарве, административно входившей тогда в Петербургскую губернию, было много русских жителей. На нарвской суконной и льняной фабриках русские составляли почти 2/3 работников, а на Кренгольмской мануфактуре — 1/3.

По данным 1913 г., национальный состав городского пролетариата был таким: эстонцев — 69% (175 000), русских — 12% (30 000), немцев — 11% (28 400), евреев — 2% (5 000), поляков — 1% (3 800). Удельный вес других национальностей был невелик.

До 1914 года крупнейшим центром промышленности и революционного движения Прибалтики была Рига с ее полуторамиллионным населением. Но в 1915 году в связи с приближением линии фронта к Риге, большинство промышленных предприятий города было эвакуировано во внутренние губернии, и число рабочих здесь резко уменьшилось. Важнейшим центром на Балтике стал теперь Таллинн. С каждым годом здесь становилось все больше русских и латышских рабочих. Последние стали наряду с эстонцами и русскими одной из крупнейших частей рабочего класса Эстонии. В 1917 году из общего числа жителей Таллинна — 156 000, эстонцев было 90 000, русских — 40 000, немцев — 13 000, латышей — свыше 5 000 человек.

в предвоенной Эстонии быстро развивалось фермерское хозяйство, которое в 1917 г. дало 2/3 сельскохозяйственной продукции Эстонии. Исключительно быстро развивалась национальная культура и ее носительница — эстонская интеллигенция. В эстонском обществе все яснее обрисовывалась присущая классическому буржуазному обществу социальная структура: национальный рабочий класс и буржуазия, мелкобуржуазные средние слои города и села, социально неоднородная интеллигенция. На смену характерному для начального этапа национального движения относительному единству эстонцев пришли усложняющийся политический антагонизм и внутренняя борьба. Существенно обогатилась и дифференцировалась политическая организация эстонского общества (партии, союзы и т. п.).

Однако социальную дифференциацию эстонского народа затеняло то обстоятельство, что основным эксплуататором эстонского трудящегося был не буржуа одной, а с ним национально, а крупный капиталист русский, иностранный, либо из числа остзейских немцев. Примерно 50% сельских пролетариев Эстонии были заняты на мызах, принадлежавших помещикам — балтийским немцам. Иностранцы и национальные и находившиеся вне эстонского общества капиталисты и помещики эксплуатировали почти половину армии, наемных работников в городах и сельской местности Эстонии. Это обстоятельство было на руку эстонской буржуазии (имевшей мелкобуржуазный облик) и позволяло ей говорить о единстве интересов всех эстонцев. Конечно, так или иначе национальный и социальный сдвиг со стороны немецко-

го помещного дворянства и русской и иностранной крупной буржуазии испытывала на себе и крепнущая эстонская буржуазия.

РАССТАНОВКА ПОЛИТИЧЕСКИХ СИЛ И БОРЬБА ЗА ВЛАСТЬ В ЭСТОНИИ В ПЕРИОД С ФЕВРАЛЯ ПО НОЯБРЬ 1917 ГОДА

Во время войны в Таллиннской организации РСДРП(б) были образованы национальные секции. После победы Февральской революции они вышли из подполья. В Таллинне действовали эстонская, русская и латышская секции, в Тарту — эстонская и русская. Начался быстрый рост числа членов большевистских организаций в Эстонии. В апреле 1917 г. в них было свыше 2 000 членов, в августе — более 7 000, а в октябре — 8 500. В августе 1917 г. среди 3 182 членов Таллиннской организации РСДРП(б) рабочих было 2 926, военных — 200, представителей интеллигенции — 47, эстонцев — 2 302, русских — 523, латышей — 327. В Нарве большевиков русской национальности было сравнительно много, а в других городах — меньше.

В годы войны в Эстонии базировались большие сухопутные и военно-морские соединения. В феврале 1917 г. на территории Эстонии находилось свыше 100 000 солдат и матросов, а в октябре — уже почти 200 000. Рабочему классу Эстонии и большевикам предстояло привлечь эту огромную военную силу на сторону революции.

Победа буржуазно-демократической Февральской револю-

ции привнесла в Эстонию буржуазно-демократическую власть остзейского дворянства и крупной буржуазии. На передний план в политической жизни выдвинулась эстонская национальная буржуазия, в руки которой перешло управление местным административным аппаратом буржуазного Временного правительства (5 марта место бывшего царского губернатора П. Веревкина занял в должности комиссара губернии городской голова Таллинна Я. Поска) и новые учреждения самоуправления. 9 марта 1917 г. председателем эстонских обществ Таллинна объединились в т. н. «Всеэстонский союз». Его председателем был избран О. Штрандман. Главной целью союза была автономия Эстонии. Такие же союзы были созданы и в других районах. В Южной Эстонии той же цели служили созданные в 1915 г. Северо-Балтийские комитеты помощи беженцам, председателем которых Я. Тыниссон после Февральской революции князь Г. Львов пообещал поддержку в принятии закона о самоуправлении Эстонии. На местах шли горячие споры о том, как лучше организационно претворить эту идею в жизнь. Декретом Временного правительства 30 марта 1917 г. было разрешено создать Временный Земский Совет Эстляндской губернии при комиссаре губернии. В его компетенцию должны были входить решение вопросов самоуправления и экономики, общее административное управление, определение общин и местных налогов и обложения, распределение имущества, принадлежавшего ранее учреждениям рыцарства, разработка законопроектов, касающихся административного строя и самоуправления. В одну губернию соеди-

нили территории северной и южной Эстонии.

Выборы в Земский Совет были двухступенчатыми. В волостях избирался один выборщик на каждую тысячу жителей. На собраниях выборщиков уезда избирались члены Земского Совета. В городах выборы не проводились. Оттуда представители в Земский Совет направлялись лишь после выборов новых составов городских дум. Из больших городов, где был многочисленный промышленный пролетариат, в Земский Совет попадал лишь один депутат от 20 000 жителей, а маленькие города выбирали каждый по одному депутату. Избирательное право имели все граждане, начиная с 20 лет, проживавшие в данной волости до 1 марта 1917 года. Без права голоса оставались многие сменявшие в течение года место жительства батраки и мызные рабочие. Таким образом избирательная система ограничивала представителям промышленного пролетариата и трудящимся доступ в Земский Совет. В Таллиннский и Петроградский Союзы, комиссару Эстляндской губернии и Временному правительству шли многочисленные письма и телеграммы с выражением протеста. Но комиссар губернии Яан (Иван) Поска спешил установить систему самоуправления и объявил 23 мая днем выборов в Земский Совет.

Принимая во внимание протесты, связанные с тем, что на предвыборную кампанию было отведено мало времени, Северо-Балтийский (Эстляндский) Комитет РСДРП(б) 11 мая потребовал переноса выборов на 25 июня. По требованию большевиков Исполком Таллиннского Совета также отправил комиссару губернии письмо аналогичного содержания. Тем

ров не изменил. Большинство на выборах завоевала буржуазия и мелкая буржуазия. В 47 волостях сельский пролетариат и беднейшее крестьянство смогли противостоять тютюрянам. Безземельные крестьяне получили там 68,3%, а хозяева — 31,7% поданных голосов. Т. к. комиссар губернии не перенес день выборов, 26 мая Таллиннский Совет по предложению большевистской фракции принял решение сместить Я. Поску с поста комиссара и возложить ведение гражданских дел губернии на Исполком Таллиннского Совета. Одновременно было решено признать выборы недействительными и назначить новые выборы на 25 июня.

27 мая представители Исполкома Таллиннского Совета возглавили губернское правление и на короткое время установили единовластие Совета.

Эстонская буржуазия развернула шумную кампанию протеста против решения Совета и добивалась от Временного правительства возвращения Я. Поска на должность комиссара. Временное правительство поддержало это предложение и потребовало прекращения «беспорядка» в Таллинне. 5 июня Исполком Таллиннского Совета сообщил Временному правительству, что в случае, если Я. Поска до 6 июня не будет смещен, его арестуют. Тогда Временное правительство прибегло к маневру и вызвало Я. Поску в Петроград якобы для отчета о сложившемся положении. Однако в конце концов Я. Поска без лишнего шума возвратился в Таллинн и продолжал исполнять обязанности комиссара губернии.

Земский Совет собрался в Таллинне на Тоомпеа 1 июля 1917 г. С приветственной речью

выступил Я. Поска. Языком делопроизводства Земского Совета был избран эстонский язык. Временным председателем Земского Совета большинством в один голос был избран представитель ЭСДРС Артур Валлер. Последний в своей речи призвал продолжать сотрудничество с русскими демократическими силами.

Узнав о собрании Земского Совета, рабочие ряда предприятий Таллинна потребовали его разгона. Большевики же считали, что в сложившейся политической обстановке такое насильственное средство борьбы неприменимо. Следовательно за проведение перевыборов на полностью демократических началах.

В первом заседании Земского Совета участвовало 39 членов, трое отсутствовали. Все они представляли буржуазные и мелкобуржуазные партии, за исключением избранной от Вирумаа члена партии большевиков учительницы Анны Леетсман, которая, кстати, была и единственной женщиной в Земском Совете.

Для более успешной защиты своих интересов депутаты буржуазных партий объединились в т. н. «демократический блок». В противовес этому блоку представители эсеров и меньшевиков образовали социалистический блок. Третью группу образовали социал-демократы (социал-радикалы), формально выступавшие как самостоятельная фракция, но фактически присоединившиеся к социалистическому блоку. В результате этот блок получил в Земском Совете небольшой численный перевес.

В принципиальных же вопросах члены Земского Совета были едины и готовы к объединению на антибольшевистской платформе.

Ветеранов ряд указов и распоряжений, касающихся организации работы органов местного самоуправления и управления единой Эстляндской национальной губернией. 27 августа и 3 сентября прошли демократические выборы волостных советов.

Постоянным исполнительным органом Земского Совета было Эстляндское земское правление, которое выполняло основные функции прежнего губернского правления. В земское правление входили избранные Земским Советом председатель и руководители отделов. Его первый состав был избран 20 и 21 июля. Председателем земского правления и одновременно руководителем его сельскохозяйственного отдела стал эстонский помещик и деятель Эстонского Союза земледельцев Яан Раамат. Руководителем отдела образования был избран лидер Эстонской Демократической партии клерикальный деятель просвещения Пеэтер Пылд, а руководителем отдела труда — меньшевик Виллем Мазик.

С 25 сентября в работу Земского Совета включилось и большинство его членов, избранных городских думами. Поэтому число его членов увеличилось до 62. Наряду с существовавшими уже демократическими и социалистическими блоками образовалась и большевистская фракция, в которую входили А. Леетсман и избранные Таллиннской городской думой Яан Анвелт, Ханс Пегельман и Яан Сихвер.

25 сентября на заседании Земского Совета большевист-

ская фракция внесла предложение о безотлагательном пересмотре Земского Совета на демократических основах и потребовала включения этого вопроса в повестку дня. По предложению Юри Вилмса было решено обсудить вопрос на следующий день. Я. Сихвер, первым взявший слово в дискуссии, предложил принять резолюцию, в которой Земский Совет признал бы, что он не является подлинным представительством народа, и потому необходимо провести новые выборы одновременно с выборами во Всероссийское Учредительное собрание. Большинство голосов это предложение было отклонено.

Было принято предложение Яана Тыниссона, согласно которому окончательное решение по проекту закона о самоуправлении Эстонии должно было быть вынесено Учредительным собранием Эстонии по результатам всенародного референдума. Была избрана комиссия в составе 9 человек для выработки проекта, в нее вошел и Я. Анвелт. Комиссия разработала состоящий из восьми параграфов проект «Закона о выборах в Маапаяэ (т. е. Земский Совет) Эстонии». Проект предусматривал прямые, всеобщие и тайные выборы в Маапаяэ. Неоднократные предложения большевиков о предоставлении избирательного права гражданам, достигшим 18 лет, были отклонены. Проект закона, первое чтение которого прошло на заседании Земского Совета 9 октября, так и не был принят.

На перевыборах, прошедших 12 октября, новым председателем Земского Совета был избран член ЭСДРС Отто Штрандман, а председателем правления и одновременно руководителем его административного отдела Константин Пятс.

12 октября 1917 г. германские войска оккупировали эстонские острова. В России близилась социалистическая Октябрьская революция. На основе ленинского плана 23—26 октября 1917 г. под руководством созданного партией большевиков Военно-революционного комитета в Эстонии было установлено единовластие Советов.

12 ноября 1917 г. Исполком Совета Эстонского края принял решение о роспуске Земского Совета. Одновременно было объявлено о выборах в Учредительное собрание Эстонии. 13 ноября председатель Исполкома Совета Эстонского края Яан Анвелт письменно уведомил председателя Земского Совета о принятом решении. Однако Земский Совет решению не подчинился и 15 ноября собрался на чрезвычайное заседание, чтобы обсудить возможность политического выступления против Советской власти.

Однако поскольку 3000 эстонских солдат и гарнизон города находились под влиянием большевиков, от этих планов пришлось отказаться.

Ограничились принятием политической декларации, провозглашавшей Земский Совет носителем верховной власти в Эстонии.

По решению Исполкома Эстонского края было распущено и Эстляндское Земское правление.

Однако руководящие органы распущенного народом Земского Совета продолжали свою деятельность в подполье.

Л. МЕЛЬДРЕ.