

TALLINNA TEHNIKAÜLIKOOL

Majandusteaduskond

Majandusarvestuse instituut

Finantsarvestuse õppetool

Tatjana Žuk

**VÕIMALIKUD MEETMED ÜMBRIKUPALGA
VÄHENDAMISEL EESTIS**

**О МЕРАХ БОРЬБЫ С ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ В
«КОНВЕРТЕ»**

Bakalaureusetöö

Juhendaja: dotsent Natalja Gurvitš

Tallinn 2016

Olen koostanud töö iseseisvalt.

Töö koostamisel kasutatud kõikidele teiste autorite töödele,
olulistele seisukohtadele ja andmetele on viidatud.

Tatjana Žuk

(allkiri, kuupäev)

Üliõpilase kood: 084943

Üliõpilase e-posti aadress: Tatjaska@yandex.ru

Juhendaja: Natalja Gurvitš

Töö vastab bakalaureusetööle esitatud nõuetele :

.....

(allkiri, kuupäev)

Kaitsmiskomisjoni esimees:

Lubatud kaitsmisele

.....

(ametikoht,nimi,allkiri,kuupäev)

СОДЕРЖАНИЕ

АБСТРАКТ.....	3
ВВЕДЕНИЕ.....	4
1.ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА	
1.1.Социально-экономические понятия и сущность заработной платы.....	6
1.2.Системы и формы оплаты труда.....	8
1.3.Заработная плата в «конверте» (масштабы и явления).....	10
1.3.1.Понятия заработной платы в «конверте».....	12
1.3.2.Проблемы и причины выплат заработных плат в «конверте».....	13
1.3.3.Комплекс мер по борьбе с зарплатами в «конверте».....	14
2.ИССЛЕДОВАНИЕ И РЕШЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ПРОБЛЕМ	
2.1.Методика исследования.....	18
2.2. Результаты исследования.....	19
2.3.Осведомленность работающего населения о проблеме заработной платы в «конверте».....	25
2.4.Выводы исследования.....	32
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	35
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.....	37
SUMMARY.....	40
RESUMEE.....	42
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	44

АБСТРАКТ

В рамках данной бакалаврской работы, автор исследует проблему выплат зарплат в конверте в Эстонии. Объектом исследования является работающее население страны. Цель данной работы, выяснить, насколько актуальна в Эстонии проблема заработной платы в конверте и определить возможные пути решения данной проблемы.

Утаивание доходов является главной проблемой теневой экономики любого государства. Из-за нежелания платить налоги, работодатели выплачивают работникам заработную плату в «конверте». В свою очередь, работники становятся социально незащищенными и принимают на себя большие риски. В следствии чего, потери государственного бюджета страны от неуплаты налогов составляют огромную сумму.

Результаты исследования основываются на мнениях 106 респондентов, которые на момент опроса имели место работы. В ходе бакалаврской работы был рассмотрен количественный метод исследования и был составлен социологический опрос для получения более объективных данных. Результаты были обработаны и были сделаны соответствующие выводы и предложения.

В ходе опроса было выяснено, что проблема неофициальной занятости является весьма актуальной на сегодняшний день. Работники, соглашаясь на заработную плату в «конверте» сильно рискуют, что делает их уязвимым перед работодателем, возникает вероятность увольнения без пособий и компенсаций. В итоге неофициальная зарплата оборачивается для работника временной финансовой выгодой и неясными перспективами в будущем.

Ключевые слова: заработная плата в «конверте», неофициальная оплата труда, нелегальные выплаты, работники.

ВВЕДЕНИЕ

Для написания данной работы на соискание степени бакалавра, автором была выбрана тема: Какие меры нужно предпринять в борьбе с заработной платой в «конверте»? Одной из проблем теневой экономики является утаивание доходов. Экономическая система каждого государства, его бюджет, состоит из налоговых поступлений, которые распределяются по различным направлениям. Все это действует на основании законодательных актов государства, они же регулируют уплату налогов и работу бизнеса. Состояние экономики страны определяется по результатам макроэкономических показателей и контролируется различными государственными органами.

Однако, далеко не все, соблюдают законы. С целью увеличения прибыли и оптимизации расходов, предприниматели выплачивают работникам деньги нелегально. Это явление очень тяжело контролировать, так как присутствует договоренность двух сторон и работника и работодателя. В итоге, мимо государственного бюджета страны проходят огромные суммы денег. Работники, уменьшают свои пенсионные выплаты, рискуют лишиться отпускных, пособий, больничных, также у них могут возникнуть проблемы при оформлении кредитов. Каждый понимает, что без официально оформленных обязательств, трудовые отношения, держатся лишь на честном слове и порядочности сторон. Положение работников полностью зависит от доброй воли работодателя: работник лишен возможности эффективно отстаивать свои права, пользуясь государственными средствами защиты, потому что крайне проблематично будет подтвердить размер реальной заработной платы.

Работодатель, выплачивая зарплату в конверте, не действует в интересах работника-здесь имеет место лишь извлечение личной выгоды, в ходе чего, работник лишается права на безопасный и стабильный уровень жизни. Целью бакалаврской работы

является, выяснить насколько актуальна в Эстонии проблема оплаты труда в конверте, и определить возможные пути решения этой проблемы.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

- 1) провести обзор по теме заработная плата в конверте;
- 2) составить опрос, для получения более объективных данных и выяснить у респондентов, какие методы борьбы с заработной платой в конверте наиболее эффективные и что мотивирует работников соглашаться на нее?
- 3) на основании опроса проанализировать полученные данные;
- 4) сделать выводы по теме и предложить пути решения проблемы.

Представленная работа состоит из трех частей:

- В первой части изучаются источники информации на выбранную тему.
- Во второй части бакалаврской работы, поясняется методика данного исследования. Излагается, то, как проводилось исследование, какие источники исследовались при сборе данных.
- В третьей части, проводится статистический анализ полученных данных.

Представлены результаты на основе использованных методов исследования.

Практическая значимость работы состоит в том, что полученные в ходе опроса результаты позволят оценить ситуацию, наблюдаемую в теневой экономике Эстонии и всевозможные направления для последующего развития данной сферы.

В заключении автор подводит итоги исследования и выясняет, была ли достигнута поставленная цель, а так же на основании опроса делает выводы, что необходимо для минимизации этой проблемы.

1.ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

1.1.Социально-экономические понятия и сущность заработной платы

Одним из важнейших факторов, определяющих экономическое благосостояние человека, является заработная плата (Макконнелл, Брю 1999, стр. 613).

Заработная плата - это вознаграждение, выплачиваемое работодателем работнику за выполненную им работу, согласно трудовому договору или правовому акту (Закон о заработной плате, 2006).

Размер заработной платы должен быть конкурентоспособным, чтобы привлечь и удержать работников необходимых организации, и внутренне справедливым, чтобы ставки оплаты труда правильно отражали соотношение рабочих мест (Armstrong 2012, с 371).

Сущность заработной платы состоит в функциях, которые она выполняет в фазах общественного воспроизводства: производстве, распределении, обмене и потребности.

В рыночной экономике заработная плата осуществляет такие функции, как:

1. воспроизводственная функция, которая характеризует способность заработной платы обеспечивать получение необходимых благ, достаточных для удовлетворения потребностей работников и их семей. Величина заработной платы должна возмещать расходы на воспроизводство рабочей силы определенного качественного уровня, включая затраты на питание, одежду, жилье, образование и профессиональную подготовку, культурно-бытовое и медицинское обслуживание, трудоустройство;
2. распределительная функция, которая заключается в установлении доли работника в созданном продукте, так как заработная плата, начисленная за изготовление продукции, зависит от участия каждого работника в производственном процессе и может служить измерителем его вклада в деятельность предприятия. Кроме того,

распределительная функция проявляется при распределении дохода предприятия между наемными работниками и работодателями (собственниками средств производства);

3. стимулирующая функция, состоит в мотивировании работников на достижение требуемых для предприятия результатов труда за счет обеспечения взаимосвязи размеров вознаграждения и трудового вклада. Действие стимулирующей функции проявляется в поощрении роста объемов производства продукции, повышении ее качества, а также квалификации работников, рациональном использовании ими всех видов ресурсов, закреплении кадров на предприятии и обеспечивается эффективным применением прогрессивных форм оплаты труда, систем премирования, выплат, надбавок и других видов поощрения, позволяющих увязать размер заработной платы с индивидуальными и коллективными результатами труда работников;
4. статусная функция проявляется в том, что уровень заработной платы во многом определяет социальный и трудовой статус работника в рамках общественной структуры, характеризует престиж профессии на рынке труда, а также статус предприятия;
5. социальная функция, устанавливает различия в уровнях заработной платы. Эти различия должны быть существенными, чтобы обеспечивать заинтересованность работников в повышении квалификации, а также дифференцировать уровень заработной платы в зависимости от тяжести и ответственности труда. Уровень дифференциации заработной платы должен соответствовать представлениям работников о справедливости ее распределения между социальными группами, работающими на предприятии (Тихомирова, Чучкалова 2008, стр. 116-117).

Все присущие заработной плате функции взаимосвязаны и лишь в совокупности позволяют правильно понять сущность заработной платы. Так, воспроизводственная и стимулирующая функции играют одновременно и социальную роль, воспроизводственная функция реализуется через стимулирующую и влияет на статусную функцию. Вместе с тем при общем единстве одна из функций (или несколько) в определенной степени может быть противоположна другой или даже исключать ее, снижая результат действия.

Характерно, что одни функции ведут к дифференциации заработной платы, а другие, наоборот, к ее выравниванию. Чем сильнее выравнивание, тем слабее дифференциация и стимулирующее воздействие заработной платы. Это вполне нормальное явление, опирающееся на внутреннее единство и борьбу противоположностей. Для реализации функций заработной платы на основе умелого использования их объективного единства и противоположности, своевременного усиления одних и ослабления других на предприятиях применяется организация заработной платы (Тихомирова, Чучкалова 2008, стр.117).

По мнению автора, для работников, в формировании хорошего климата на предприятии, является заработная плата. Так как от размеров оплаты труда, зависят условия и качество жизни работающего населения.

1.2. Системы и формы оплаты труда

В условиях рыночной экономики возрастает значимость соответствия результатов труда и материального поощрения работников, что требует достаточно высокого уровня организации и нормирования труда. С появлением предприятий различных форм собственности и расширением их прав повысилась зависимость заработной платы работников и результатов деятельности предприятий от эффективного использования факторов производства (Тихомирова, Чучкалова 2008, стр.5).

Оплата труда является одной из форм взаимоотношений работника и работодателя. Форма оплаты труда устанавливает зависимость величины оплаты труда работника от достигнутых им за определенный промежуток времени результатов труда выполненной работы. Система оплаты труда – это способ реализации соответствующей формы оплаты труда, специально разработанный и закрепленный в нормативных актах (соглашении, трудовом договоре) и устанавливающий порядок оплаты труда наемным работникам. Применяются следующие формы оплаты труда: сдельная, повременная оплата труда. При сдельной форме заработной платы оплата производится за количество и качество

изготовленной продукции или выполненной объем работ. Мера труда это количество выработанной продукции. Сдельная оплата труда способствует материальной заинтересованности работника в результатах своего труда, так как заработная плата зависит от конечных результатов его работы. При повременной форме заработной платы оплата производится в зависимости от фактически отработанного времени с учетом квалификации рабочего и условий труда. Повременная работа эффективна, когда работа не поддается точному учету и нормированию (Горелов 2007,стр.85-87).

Выбор формы оплаты труда определяется объективными обстоятельствами:

- особенностями технологического процесса;
- характером применяемых средств труда и формами его организации;
- требованиями к качеству производимой продукции и выполняемой работы.

Всесторонний учет этих условий может быть осуществлен только непосредственно на предприятии. Как показывает практика, наиболее эффективна в тех или иных производственных условиях та форма оплаты труда, которая способствует росту выработки, улучшению качества изделий (услуг), снижению их себестоимости и получению дополнительной прибыли, обеспечению наиболее полного сочетания интересов работников с интересами работодателя(Кибанов,2014,стр.47).

С точки зрения мотивации работника, системы оплаты труда могут быть простыми и сложными:

- простые системы устанавливают связь оплаты труда работника только с основным показателем учета результатов его труда;
- сложные системы устанавливают зависимость оплаты от нескольких показателей (наряду с выработкой учитываются доплаты за срочность, качество).

Также системы оплаты труда делятся на индивидуальные и коллективные, следовательно, одни показатели могут быть результатом личных усилий работников, другие- коллективных. Заработная плата, выплачиваемая за выполнение установленной нормы затрат рабочего времени или за результаты труда по основному показателю, характеризующему трудовой вклад работника, называется основной(тарифной), а та часть

труда, которая носит поощрительный характер называется дополнительной (Горелов 2007, стр.87-88).

Таким образом, на предприятии могут быть установлены следующие системы оплаты труда работников:

- повременная, оплачивается то время, которое работник фактически отработал (ежечасно, ежедневно, еженедельно, ежемесячно, ежеквартально);
- сдельная, оплачивается то количество продукции, которое работник изготовил. Она включает индивидуальную, коллективную, аккордную оплату;
- комбинированная, складывается из повременной и сдельной оплаты труда (разовые премии, бонусы).

Идеальной системы оплаты труда не существует, потому каждая организация имеет свои особенности и отличия от других, в зависимости от которых должна разрабатываться и оплата работников (Siigur 2007, с 40-43).

Разумная организация оплаты труда на предприятии, позволяет стимулировать деятельность рабочего населения(Mullins,2007).

По мнению автора, заработная плата работника, зависит от его трудового вклада и качества сделанной работы.

1.3. Заработная плата в «конверте» (масштабы и явления)

Теневая экономика сегодня является одной из важнейших проблем, сдерживающих развитие Мирового сообщества, от решения которой непосредственно зависит «здоровье» национальных экономик, уровень правопорядка, благосостояние населения. История теневой экономической деятельности это прежде всего элемент истории товарно-денежных отношений (Кокин 2014).

Масштабы заработной платы в конверте невозможно точно оценить, так как практически вся информация является конфиденциальной и разглашению не подлежит так как она бывает удобна для работника и работодателя. Поэтому количественные оценки

масштабов теневой экономики по данным разных источников могут существенно отличаться друг от друга (Мирошниченко 2010).

Теневая экономика является сложным экономическим явлением, в исследовании которого эксперты расходятся во мнениях, что считается теневой экономикой и как ее измерить. В экономической теории деятельность теневой экономики, характеризуется по трем признакам: является ли, законной или не законной деятельностью; идет ли, речь о денежных или не денежных сделках; есть ли, намерения уклониться от уплаты налогов. Основными элементами финансовых сделок являются (заработная плата в «конверте», нелегальная рабочая сила, торговля контрабандой). Департамент статистики оценивает теневую экономику как один из компонентов при расчете ВВП страны. По заказу Министерства экономики и коммуникации, Институт конъюнктуры, ежегодно проводит исследование в области теневой экономики. По данным с 2009-2014 год, доля теневой экономики Эстонии, по оценке потребителей составляет 6-9%. Исследования на эту тему проводит также Стокгольмская Высшая школа экономики в Риге. По ее данным на долю теневой экономики приходилось 13,2% ВВП страны. Австрийский профессор экономики, Фридрих Шнайдер рассчитал, что на долю теневой экономики приходилось 26,2% ВВП и в целом в Европе. Наиболее активно теневая экономика проявляет себя в Балтийских странах. Исследователей расходятся в результатах и одного ответа о размере теневой экономики не найти. Настоящая правда, очевидно, находится между полученными результатами (Müürsepp 2015).

В Балтийских странах, подоходный налог и обязательства по социальному страхованию выплачивают работники, но удерживаются работодателями и оплачиваются непосредственно в налоговые органы, наряду с тем, что взносы работодателя являются обязательными. Выплачивая низкую официально задекларированную и дополнительную заработную плату сотрудникам, работодатели могут значительно уменьшить общие расходы на оплату труда, уклоняясь от подоходных налогов и выплат по социальному страхованию, нарушив тем самым основополагающие принципы оплаты труда. Есть вероятность, что некоторые сотрудники, будут готовы принимать участие в механизме выплаты заработной платы незаконно. Ведь они вполне могут предположить, что их

суммарная заработная плата будет выше, в соответствии с этой договоренностью, чем если бы заработная плата выплачивалась официально (Williams 2009, с 11-12).

Заработная плата в «конверте» широко распространена среди малых и средних предприятий. В связи с этим, фирмам удается сократить расходы и увеличить прибыль по сравнению с крупными предприятиями (Yakovlev 2001, с 4).

Для того, чтобы быть в курсе экономической жизни страны необходимо владеть информацией о масштабах распространения заработной платы в «конверте», для этого приходится проводить социологические исследования среди населения.

1.3.1. Понятия заработной платы в «конверте»

Заработная плата в «конверте» - это неофициальная оплата труда, при которой не платятся налоги государству. Она связана с нежеланием работодателей, уменьшить расходы на рабочую силу. Данная деятельность, в своем секторе имеет нездоровую конкуренцию, и ухудшает положение предпринимателей, которые платят налоги в соответствии с законом. Работники, которые соглашаются на "черную зарплату", на первый взгляд получают больше денег, но они остаются без социальных гарантий (больничного листа, отпуска, пенсий). Работники предпочитают заработную плату в «конверте», надеясь получить больше денег, при экономии на налогах (Eesti Konjukturiinstituut, Varimajandus Eestis 2014, с 12).

Заработную плату в конверте, можно разделить на 2 категории (European Commission, 2007, с 29):

- заработная плата в «конверте» выплачивается в полном размере;
- заработная плата в «конверте» выплачивается частично (например, оплачивается работодателем предписанный законом минимум, что означает оплату налогов по социальному страхованию и соответственно предоставление работнику право на медицинское страхование, остальная часть заработной платы выдается работнику «на руки»).

В каждом из вариантов, обе стороны, работодатель и работник извлекают выгоду из данной ситуации. Работодатель избегает уплаты налогов, а работник в свою очередь получает больше денег, чем если бы вся сумма заработной платы выплачивалась официально. Однако в некоторых случаях, работники не имеют никакого выбора, либо они соглашаются на заработную плату в «конверте», либо не получают работу (European Comission 2007, с 29).

В этом случае работник ничем не защищен и не имеет возможности отстаивать свои права.

1.3.2. Проблемы и причины выплат заработной плат в «конверте»

Любое неофициальное заключение трудового договора, представляет собой, либо подчинение слабого(работника)-сильному(работодателю), или взаимовыгодный сговор двух сторон, с целью обмануть государство, как третью сторону (Куракин 2008, с 37).

Благодаря подоходному налогу, государство получает деньги, чтобы функционировать и оказывать услуги своим гражданам. На социальную сферу, образование и обеспечение безопасности уходит 57% государственных доходов. Плюс к этому деньги направляются на поддержку культуры, на строительство дорог, охрану окружающей среды, обеспечение работы судов, тюрем, в сельское хозяйство. Если работодатель не платит налоги, у государства остаётся меньше денег для того, чтобы поддерживать работу: больниц и медицинского страхования; детских садов, школ, университетов; служб охраны и безопасности; общественного транспорта; шоссейных дорог и уличного освещения (Maksu- ja Tolliamet 2014).

В свою очередь, работник, который не платит налоги государству, лишает себя: медицинского страхования; пенсионного страхования; выплат в связи с сокращением; компенсаций Кассы по безработице; компенсации при несчастном случае на производстве; ходатайства о получении кредита в банке; достойной родительской заработной платы (Maksu- ja Tolliamet 2014).

Страны с относительно низкими налоговыми ставками, меньшим количеством законов, нормативных актов, а также хорошо налаженной правовой системой, как правило, имеют меньшие масштабы теневой экономики. Макроэкономические и микроэкономические исследования свидетельствуют о том, что основными движущими силами размера и роста теневой экономики являются растущие налоги и возрастающие платежи социального страхования в сочетании с ростом ограничений на официальном рынке труда. Минимальная ставка заработной платы также играет важную роль (Schneider, Enste 2002).

Существует несколько причин, почему люди работают неофициально или декларируют только часть своих доходов. В среде, где в официальном секторе нехватка рабочих мест, неофициальный сектор часто является единственным местом, где люди могут найти работу и, таким образом, выжить. Возможностей трудоустройства легально может не хватать из-за слабого спроса на труд, в силу низкого экономического роста или чрезмерной бюрократии. Кроме того некоторые выбирают неофициальный сектор, поскольку чистый доход выше, что может привести к снижению предложения труда в официальном секторе. Высокая налоговая нагрузка часто является основной причиной, почему работники соглашаются на заработную плату в «конверте». Некоторые работники считают, что низкое качество государственных услуг является уважительной причиной для неофициальной работы, они считают, что деньги правительства расходуются впустую (Leibfritz 2011, с 1).

1.3.3. Комплекс мер по борьбе с зарплатами в «конверте»

В Эстонии, Налогово-таможенный департамент проводит кампанию по разъяснению проблем, связанных с выплатой и получением зарплаты в конвертах. С 1 июля 2014 вступил в силу изменение закона о налогообложении, в соответствии с которым создаётся регистр работы. В соответствии с нововведением, все работодатели, как физические, так и юридические лица, обязаны регистрировать своих работников в Налогово-таможенном департаменте. Работник может проверять, зарегистрирован ли его

статус работника, задекларированы ли совершённые ему выплаты и уплачены ли с них налоги (Maksu- ja Tolliamet 2014).

Главной целью создания нового регистра, является желание получить полный обзор работников и повысить эффективность борьбы с зарплатами в «конвертах». Задачей регистра трудовой занятости как раз и является создание целостной системы, объединяющей связанную с трудовой занятостью информацию в единой электронной среде, и которую в своей работе могли бы использовать все нуждающиеся в такой информации учреждения. В свою очередь, налоговые управляющие смогут таким образом улучшить надзор за уплатой налогов на рабочую силу, в том числе в сферах с высоким риском выплаты зарплат в конверте(Бухгалтерские новости,2014).

Также профсоюзы Эстонии борются за повышение минимальной заработной платы. Ее рост способствует уменьшению доли выплат зарплат в конвертах, вернув часть заработной платы в конвертах в сферу легальной и облагаемой налогом (Eesti Ametiühingute Keskliit 2010).

Такие меры как переход от прямой к косвенной системе налогообложения содействует к повышению налоговой морали и уровня минимальной заработной платы (Williams, Padmore 2013,с 427).

В Европе, одним из самых популярных механизмов борьбы с «черной зарплатой», является выявление нарушений. Большинство европейских стран пошло по пути увеличения количества инспекций. В то же время, повышая эффективность, сконцентрировав усилия инспекторов на самых «подозрительных» отраслях. Другой метод борьбы это установление высоких штрафов за нарушения. Неуплату социальных взносов в полном объеме стали квалифицировать как преступление, а штрафы за нарушение увеличили до 300 тысяч евро. Страны Центральной и Восточной Европы, экономика которых в большей степени страдает от теневых зарплат работников, повышают размер минимальных зарплат. «Вопросы легализации заработных плат нельзя решить исключительно репрессивными методами. Эта проблема требует комплексного подхода, который включал бы экономические реформы, реформу пенсионной системы и либерализацию трудового законодательства, введение льгот, стимулирующих работодателей выводить заработные платы из «тени», — резюмирует эксперт Ernst &

Young Дина Бокатова. (Как в Европе ведется борьба «серыми» зарплатами? Политика и финансы.)

Так же Европейская комиссия в апреле 2014 года предложила создание европейской платформы, направленной на улучшение сотрудничества на европейском уровне в целях борьбы с заработными платами в «конверте». Платформа призвана объединить официальные органы стран и вести диалог, в рамках которого предусмотрен обмен практикой и информацией, развитие опыта и анализа, а также координация оперативной деятельности (Hansens 2014).

Теневую экономику, полностью ликвидировать невозможно, но можно эффективно с ней бороться. Исходя из этого, автором была составлена анкета-опрос для проведения социологического опроса населения по проблеме заработной платы в «конверте» в Эстонии.

Информация о масштабах теневой экономики имеет решающее значение для принятия эффективных и рациональных решений по распределению ресурсов страны. Но, к сожалению, очень сложно получить достоверную информацию о деятельности теневой экономики, так как физические лица уклоняются от уплаты налогов и не хотят быть разоблаченными (Buehn,Shnider 2011,с 140).

Так, например, в течении многих десятилетий, экономика России страдает от массового уклонения от уплаты налогов. Стоит отметить, что увеличение дифференциации ставок заработной платы увеличивает уклонение от официальных выплат по заработной плате, в свою очередь предпринимателей подталкивает сокращать свои бизнес или увеличивать нелегальные выплаты (Rothrock 2011).

По мнению заместителя руководителя Министерства труда России, необходимо усилить методы борьбы с заработными платами в «конверте»,а именно(Михаил Иванков,2015):

- в регионах необходимо вести комплексный мониторинг предприятий, которые могут служить источниками нелегальной занятости;
- работодателям,которые используют выплаты заработных плат в «конверте» грозит административная ответственность;
- в случае повторных нарушений, штраф может быть увеличен, а должностные лица - дисквалифицированы на срок до трех лет;

- работодатель, может понести и уголовную ответственность.

Автором была рассмотрена проблема заработных плат в «конверте», так как эта тема является острой проблемой не только в Европе, но и по всему миру, в частности и в Эстонии.

2. ИССЛЕДОВАНИЕ И РЕШЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ПРОБЛЕМ

В рамках бакалаврской работы, автор провел опрос среди работающего населения Эстонии. Во второй главе объясняется цель и методика исследования, описывается профиль респондентов, а так же дается обзор полученных результатов. Также автор представляет результаты исследования социологического опроса на основе выводов и предложений.

2.1. Методика исследования

В бакалаврской работе для сбора данных социологического опроса и последующего осуществления анализа, автором был выбран количественный метод исследования. Целью данного опроса было выяснить, насколько актуальна в Эстонии проблема заработных плат в «конверте» и определить возможные пути решения этой проблемы. Методом исследования был выбран онлайн - опрос, который имеет преимущества, такие как экономия средств, высокая скорость реализации, высокая достижимость целевой аудитории и удобное проведение дальнейшего анализа.

Опрос для бакалаврской работы был составлен автором с помощью Google Forms. Он проводился анонимно, через социальную сеть www.facebook.com, в период с 15.02.-17.03.2016 года. Анкета состоит из 18 вопросов, большинство из которых имеют несколько вариантов ответа. При опросе использовались закрытые вопросы с заранее заданными вариантами ответов.

Первая часть опроса состоит из общей информации о респондентах, такой как: пол, возраст, образование. Вторая часть была составлена, для того чтобы выяснить информацию о профессиональной занятости респондентов, такой как: длительность рабочего дня, сфера деятельности, заключен ли трудовой договор с опрошенными.

В следующей части опроса, автор выясняет отношение респондентов к проблеме заработной платы в «конверте» (плюсы и минусы нелегальной выплаты заработной платы, что следует предпринять для ликвидации зарплаты в «конверте», чем опасна неофициальная оплата труда).

В приложении 1 автором приводится анкета с образцами вопросов представленных для опрашиваемого населения. Также хотелось бы отметить, что обработка данных проводилась в Microsoft Excel. Использовались такие методы как количественный метод, процентные соотношения, среднее арифметическое, сравнительный анализ.

2.2. Результаты исследования

Объектом исследования является работающее население Эстонии. Степень доверительности при онлайн- опросе респондентов, автор считает наиболее высокой. Учитывая то, что в подобных опросах используется метод само заполнения, респонденты склонны давать продуманные и честные ответы. К сроку было заполнено 106 анкет, которые и были включены в окончательный образец исследования.

Автором составлена таблица, где респонденты делятся на разные возрастные категории. В таблице 1 приведено число опрошенных по возрастным группам.

Таблица 1. Данные об опрашиваемых респондентах

Возраст	Количество респондентов	Доля респондентов (%)
До 21 года	14	13
22-25	36	34
26-35	44	42
36-50	12	11
Старше 51 года	0	0

Источник: составлено автором

Среди респондентов, ответивших на вопросы, подавляющее большинство (42%) возрастом 26-35 лет. Это самая заинтересованная в своем будущем часть опрошенных. Меньше всего среди опрошенных были люди, чей возраст старше 51 года (0%) и 36-50 лет (11%).

Таблица 2. Данные об образовании респондентов

Образование	Количество респондентов	Доля респондентов (%)
Среднее	28	26
Среднее - специальное	18	17
Бакалавр	45	42
Магистр	18	17
Ученая степень	0	0

Источник: составлено автором

Далее автором в (Таблице 2.) представлены данные об образовании респондентов, ответивших на вопросы анкеты, приведены варианты начиная от среднего образования и до степени магистра. Среди опрашиваемых не было ни одного респондента, имеющего учёную степень (Таблица 2.). Большинство работающих людей имеют высшее образование (59%) и среднее или среднее - специальное имеют (43%) опрошенных.

Общие данные дополнены также информацией о гендерной принадлежности респондентов. Больше всего среди опрошенных было женщин (73%), а мужчин составляло всего лишь (27%). Женское население, оказалось наиболее активным участником опроса в социальной сети.

На Рисунке 1 отображено, что трудовой договор заключен у (85%) респондентов, оставшаяся часть опрошенных работают неофициально (15%).

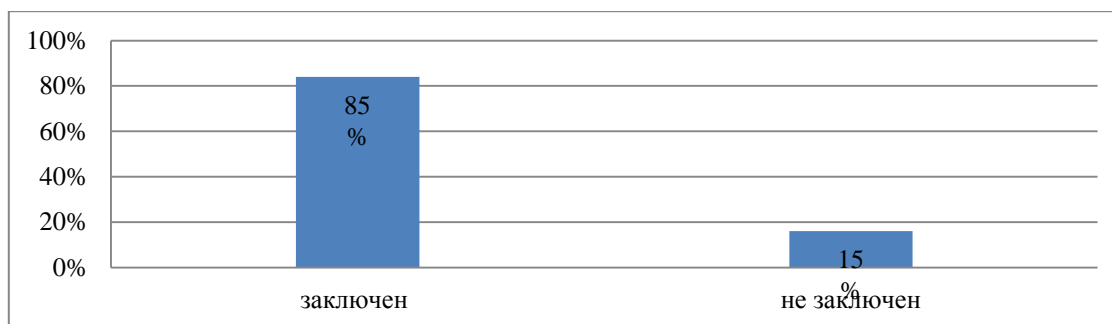


Рисунок 1. Распределение ответов респондентов на вопрос «Заключен ли с вами трудовой договор?»

Источник: составлено автором

На вопрос о том, как работающему населению выплачивается заработная плата, большинство респондентов (75%) призналась, что оплата труда проводится официально, остальные (25%) ответили, что заработная плата выплачивается им частично официально и неофициально (Рисунок 3.). На примере опрошенных, автор делает вывод, что проблема зарплаты в «конверте» актуальна в нашей стране, о чем свидетельствует $\frac{1}{4}$ часть респондентов, получающих заработную плату неофициально.

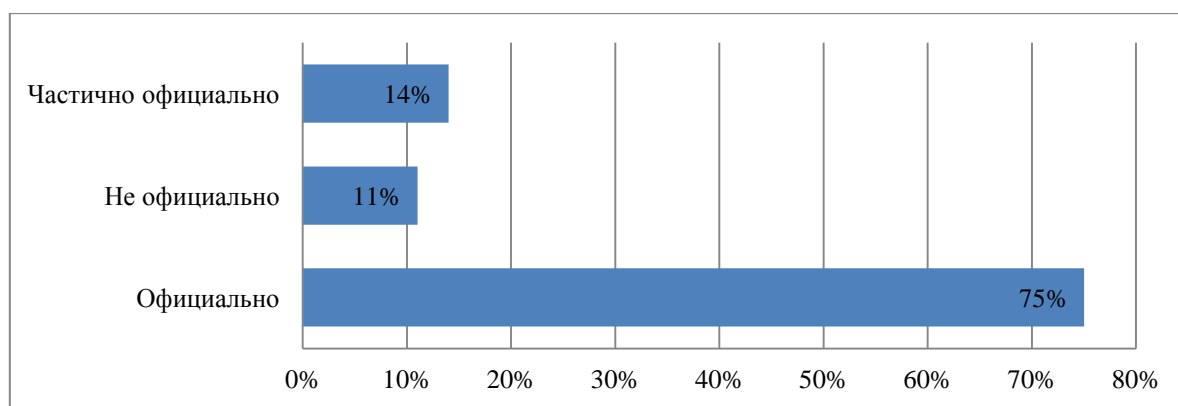


Рисунок 2. Распределение ответов опрошенных на вопрос «Как вам выплачивается заработная плата?»

Источник: составлено автором

Наличие места работы у опрашиваемой аудитории предполагает данные ответов и на другой вопрос анкеты - о величине получаемого дохода. Больше всего респондентов(31%) получают от 451-650 евро. Меньше всего опрашиваемых(14%) зарабатывают сумму от 851-1050 евро. Судя по зарплате большинства респондентов, работающие должны быть заинтересованы в нелегальной зарплате так как бремя налогов съедает существенную часть зарплаты.

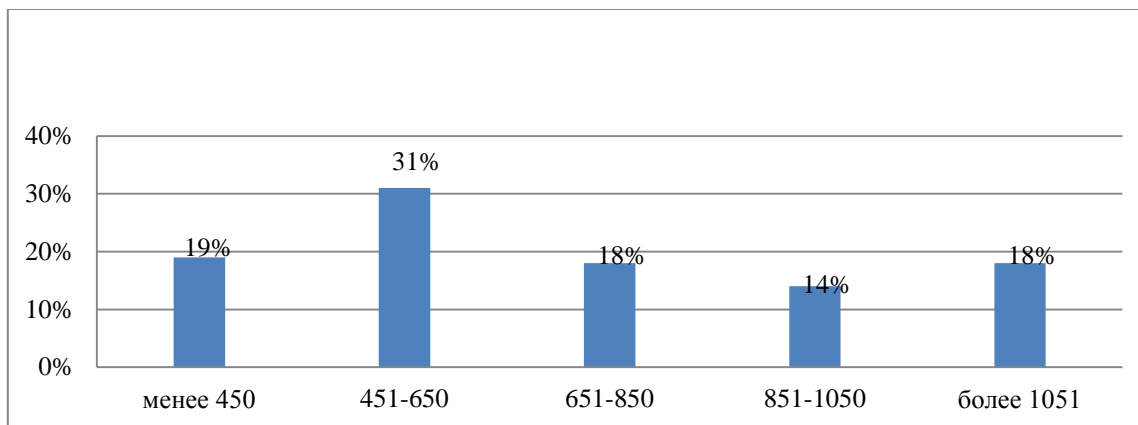


Рисунок 3. Распределение респондентов по нетто-доходам

Источник: составлено автором

Рисунок 4. Наглядно иллюстрирует, что подавляющее большинство людей имеющих место работы (46%) рабочий день занимает 8 часов. До 4-ех часов, самый минимальный показатель составляет (9%) опрошенных.

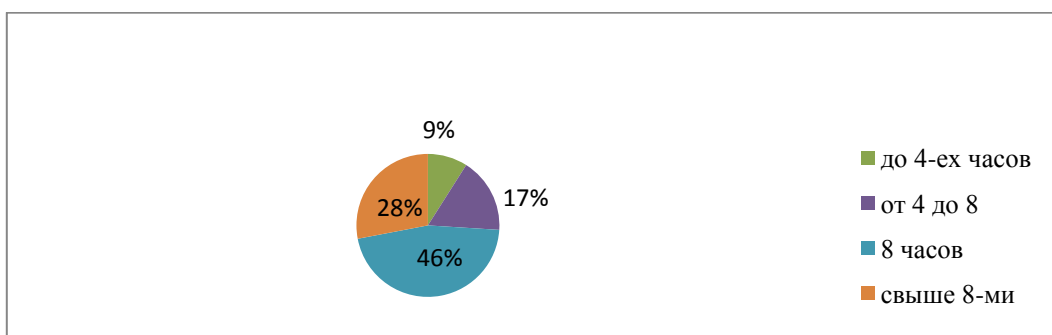


Рисунок 4. Распределение респондентов по продолжительности рабочего дня

Источник: составлено автором

Виды деятельности организации, в которых работают опрошиваемые люди, наиболее большой процент составил в сфере услуг (23%), торговля(17%), наименьшее в сфере строительства (4%), транспорта(4%) и маркетинга (4%).

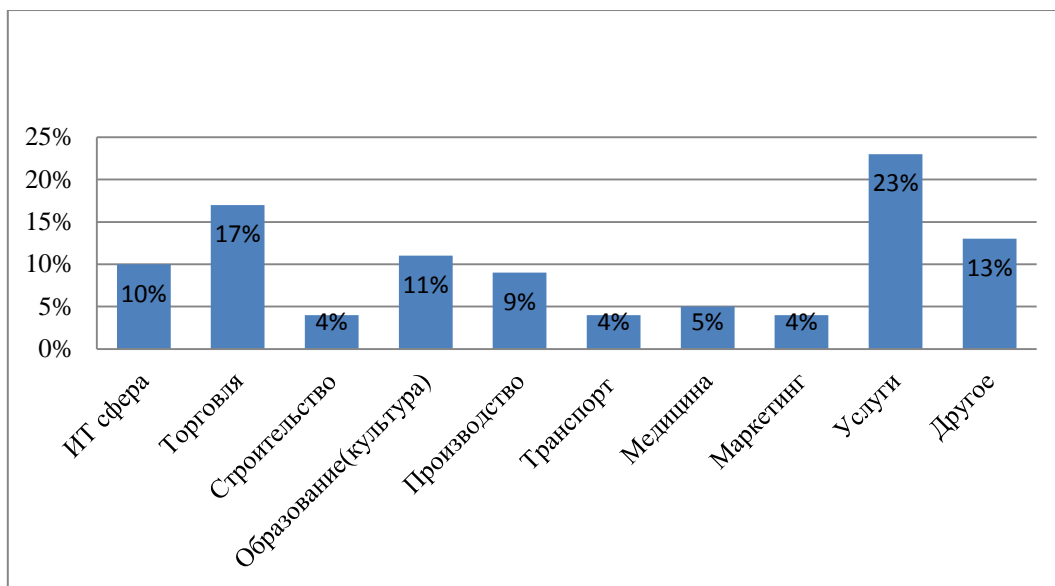


Рисунок 5. Распределение по виду деятельности организации, в которых задействованы опрошиваемые

Источник: составлено автором

На Рисунке 6. среди опрошенного населения, на вопрос о занимаемой должности видно, что наиболее часто встречаются специалисты (43%), обслуживающий персонал (30%), наименьшее количество в процентном соотношении составляют предприниматели (3%) или работники, занимаемые другую должность (2%).

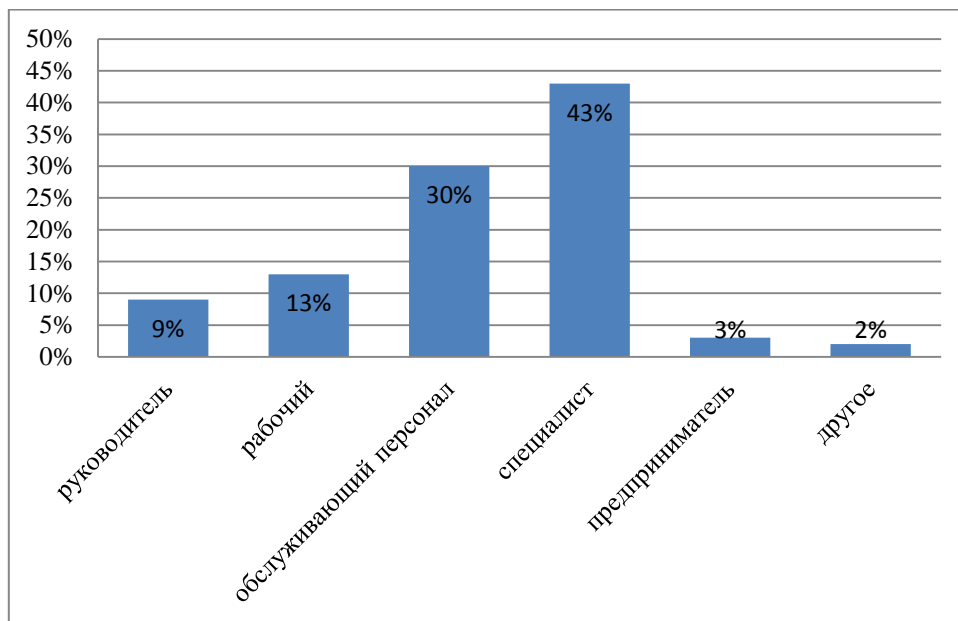


Рисунок 6. Распределение опрошиваемых людей по занимаемой должности

Источник: составлено автором

С целью формирования личностных данных о респондентах, автором спрашивались возраст, пол, образование, доход. Также была важна информация о профессиональной занятости респондентов, такой как: длительность рабочего дня, сфера деятельности, заключен ли трудовой договор с респондентами. На основании полученных ответов, есть возможность получить представление о среднем работнике в Эстонии.

2.3. Осведомленность работающего населения о проблеме заработной платы в «конверте»

В следующей части опроса, автором исследовано, об осведомленности респондентов о проблеме выплат заработной платы нелегально. У респондентов была возможность выбрать несколько варианта ответов на поставленные вопросы.

В первую очередь, у опрашиваемого контингента людей, автор интересуется ответами на вопрос: какие действия со стороны государства, должны мотивировать работодателя заключать с работником трудовой договор? Мнения респондентов на этот вопрос представлены на Рисунке 7.



Рисунок 7. Распределение ответов респондентов на вопрос «Какие действия со стороны государства, должны мотивировать работодателя, заключать с работником трудовой договор?»

Источник: составлено автором

Большое число респондентов считает, что для мотивации работодателя, заключать с работниками трудовой договор, государство в первую очередь должно

снизить налоговые нагрузки для работающего населения страны, что составляет (81%) опрошенных. Также важно ввести льготы, стимулирующие работодателей, согласилось (77%) и важна поддержка частных предпринимателей(60%). Наименее важными пунктами, по мнению опрошенных являются экономические реформы (30%), введение уголовной ответственности для руководителей предприятия (26%) и либерализация трудового законодательства (17%).

Также автору исследования, важно было узнать, какие отрасли по мнению респондентов, наиболее подвержены выплате заработной плате в «конверте»?

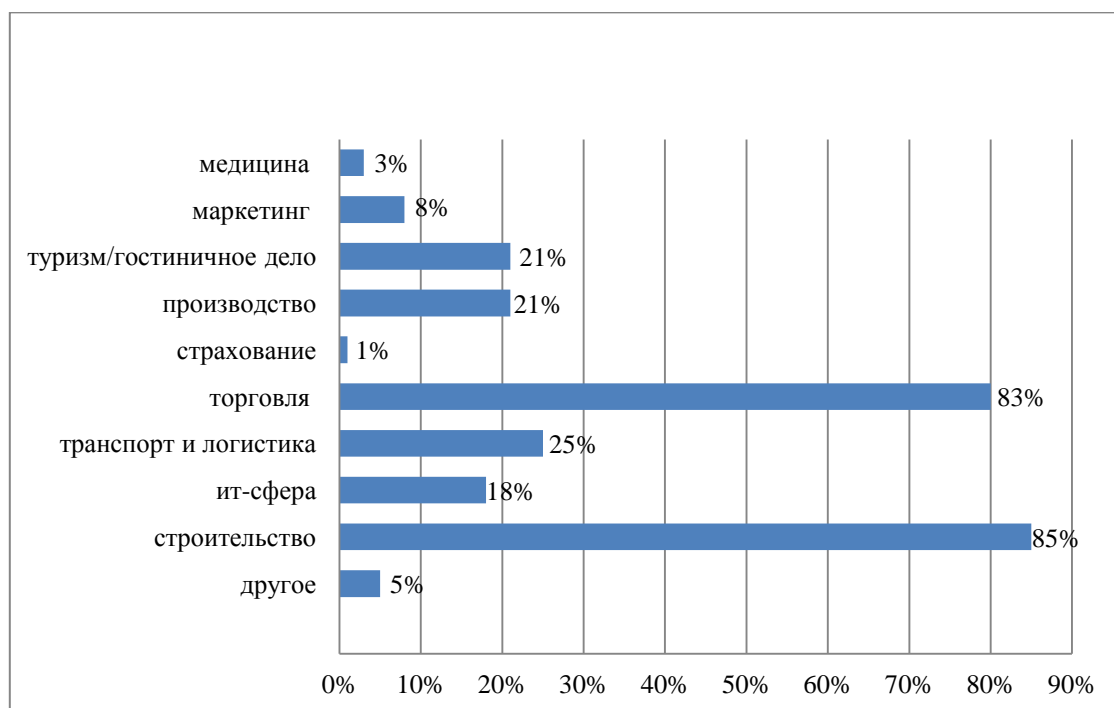


Рисунок 8. «Распределение ответов опрошенных на вопрос «Какие отрасли наиболее подвержены выплате зарплат в конверте?»»

Источник: составлено автором

Наиболее подвержены нелегальной оплате труда, по мнению респондентов, это сфера строительства(85%) и сфера торговли (83%).По мнению автора, это происходит из-за присутствия в обороте наличных денег. Меньше всего подвержены медицина (3%) и страхование (1%) .

Работник, получая зарплату в «конверте» очень сильно рискует. В связи с этим, автором задан вопрос: какую ответственность несет работник, соглашаясь на зарплату в конверте?



Рисунок 9. Распределение ответов респондентов на вопрос «Какую ответственность несет работник, соглашаясь на зарплату в конверте?»

Источник: составлено автором

Большая часть опрошенных считает, что соглашаясь на зарплату в «конверте» работнику грозит наложение штрафа (70%), с возможностью увольнения работника согласны (25%) респондентов и с арестом имущества (5%).

Следующим важным вопросом является «Каковы минусы в зарплате в конверте для работников?»



Рисунок 10. Распределение ответов респондентов на вопрос «Каковы минусы в зарплате в конверте для работников?»

Источник: составлено автором

В большинстве респонденты считают, что возможный отказ банка в выдаче кредитов(87%),не выгодно уходить в декретный отпуск(72%),брать больничный лист(69%) являются главными минусами при неофициальной занятости. В меньшей степени, опрашиваемых людей волнует уменьшение пенсионных выплат (50%) и вариант другие проблемы (4%).По мнению автора, работники получающие зарплату неофициально социально незащищены и принимают на себя большой риск.

Любое государство ведет борьбу с нелегальной рабочей деятельностью, но успех этой борьбы очень зависит от действий каждого человека.



Рисунок 11. Распределение ответов респондентов на вопрос «Что на ваш взгляд следует предпринять для ликвидации зарплат в конверте? »

Источник: составлено автором

При исследовании ответов на вопрос «Что следует предпринять для ликвидации заработной платы в конверте?» По мнению респондентов, самое важное - внести изменения в налоговой системе (85%) и проведение комплекса мер, включающих совершенствование законодательства(54%),наименее эффективной борьбой опрашиваемые считают разъяснительные работы о последствиях получения заработной платы в «конверте» (25%).

Неофициальная оплата труда, делает работника уязвимым перед работодателем. И чтобы этой ситуации не возникало, работник должен всегда отстаивать свои права.

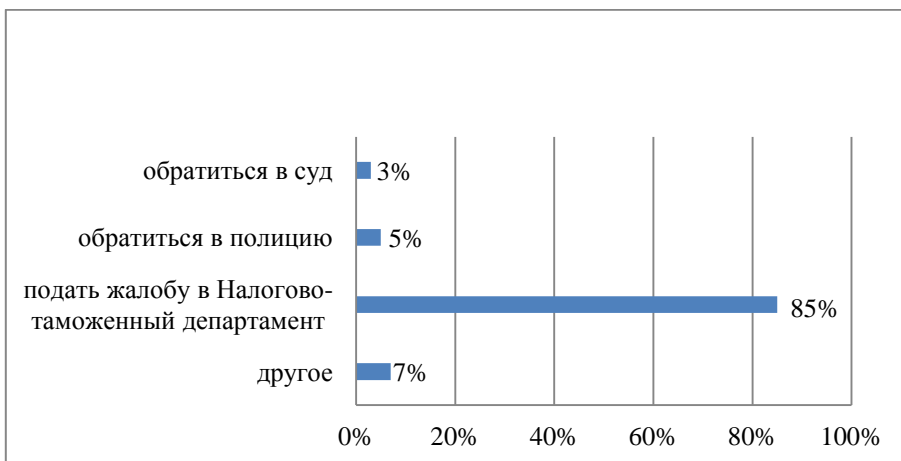


Рисунок 12. Распределение ответов респондентов на вопрос «Куда должен обратиться работник, если работодатель предлагает зарплату в конверте?»

Источник: составлено автором

При ответе на вопрос «Куда должен обратиться работник, если работодатель предлагает зарплату в конверте?» подавляющее большинство респондентов (85%) осведомлены, что можно, и в данной ситуации даже нужно, подать жалобу в Налогово-таможенный департамент. Меньшинство опрошенных, лишь (3%) за обращение в суд. Далее на Рисунке 13 представлены ответы на вопрос «Что может мотивировать работника получать заработную плату официально?»

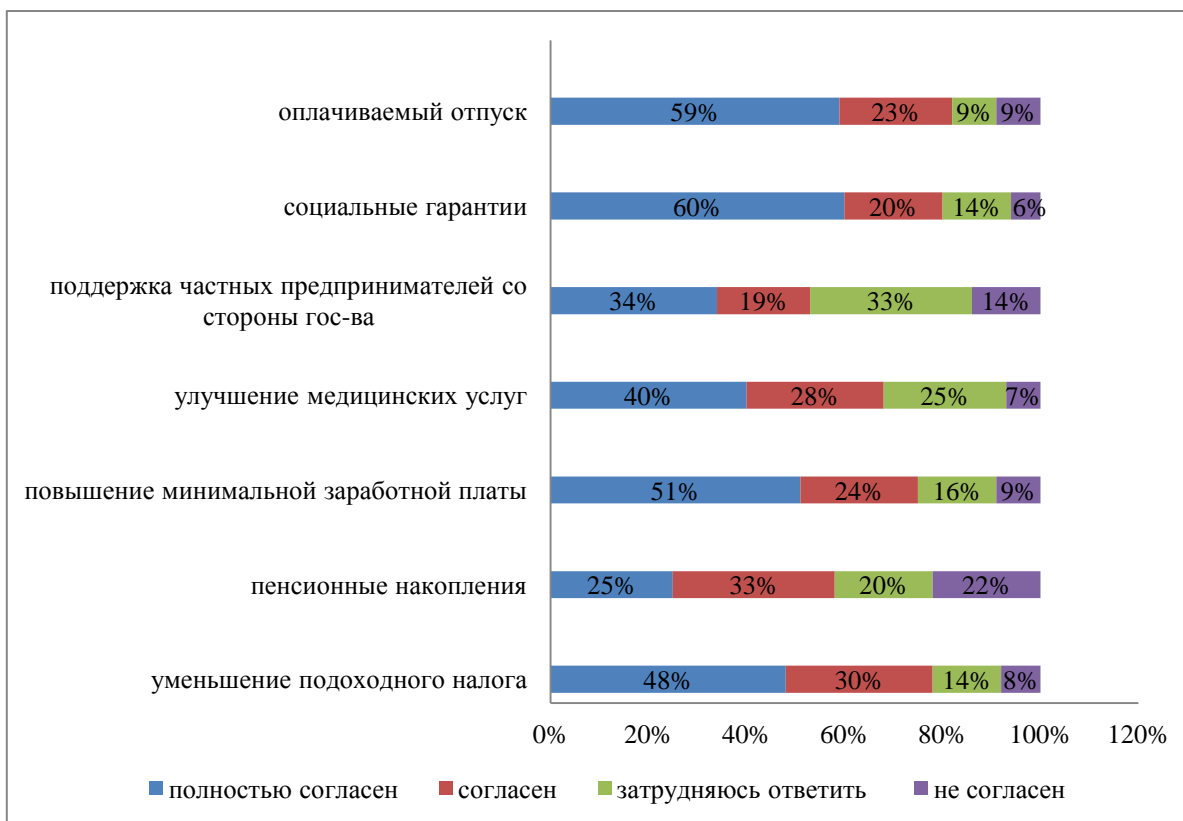


Рисунок 13. Распределение ответов опрошенных на вопрос «Что может мотивировать работника получать заработную плату официально?»

Источник: составлено автором

Результаты ответов о мотивации работников получать зарплату официально, представленные на Рисунке 14. показали, что большинство опрошенных заинтересованы в стабильности на рабочем месте. Социальные гарантии(60 %),оплачиваемый отпуск(59%) являются главными критериями для официальной занятости. Также немаловажную роль играет уменьшение подоходного налога от государства, с этой точкой зрения согласны (51%) респондентов. Наименее важным для работающего населения является пенсионные накопления, об этом свидетельствует (22%) опрошенных и поддержка частных предпринимателей со стороны государства (14%).

На Рисунке 14. представлены ответы на вопрос о мерах борьбы с «черными зарплатами» в Европе.



Рисунок 14. Распределение ответов респондентов на вопрос «Какие меры с «черными зарплатами» ведутся в Европе?»

Источник: составлено автором

Согласно опросу, большинство респондентов, считают, что в Европе наиболее эффективные меры по борьбе с «черными зарплатами» является увеличение контроля за отрядами подверженными выплатам зарплат в «конверте» (70%) и установление высоких штрафов за нарушения (68%).

Каждое государство ведет борьбу с зарплатой в «конверте», акцентируя внимание на последствиях, которые грозят работодателям и работникам. Выявление нарушений является самым важным в борьбе с неофициальной занятостью.

2.4. Выводы исследования

В ходе бакалаврской работы, у автора была хорошая возможность разобраться в проблеме и причине выплат заработных плат в «конверте», определить комплекс мер по борьбе и узнать мнения работающего населения страны, о том какие причины мотивируют

соглашаться на неофициальную зарплату. В первой части исследования выяснилось, что доминантной группой респондентов являются женщины, возрастом 26-35 лет имеющие высшее образование. В основном это люди со средним доходом. Большинство опрошенных относятся к условиям трудоустройства более осознанно, они хотят надежного, стабильного будущего и заботятся о будущей пенсии заранее.

Согласно результатам, второй части опроса 75% работающих, всю заработную плату получают официально, тогда как оставшимся 25 % выплачивается частично или полностью неофициально. Также среди респондентов трудовой договор заключен с 85% опрошенных, остальные 15 % работают неофициально. Можно сказать, что даже при оформлении трудового договор, на предприятиях существует практика выплат заработных плат в «конверте». Чаще всего в неформальную трудовую занятость, вовлечены граждане, представляющие малообеспеченные слои населения, с невысоким уровнем образования. В силу сложившихся обстоятельств работающее население значительно чаще вынуждено прибегать к неформальному рынку труда.

По итогам исследования, можно сказать, что теневая зарплата особенно распространена в сферах строительства и торговли. Заработная плата в данных отраслях встречается наиболее часто, где доступ к наличным деньгам свободный.

При анализе вопроса, какие действия со стороны государства должны мотивировать работодателя заключать с работниками трудовой договор, оказалось, что большинство респондентов считает, что в первую очередь государство должно снизить налоговые нагрузки для работающего населения страны, также ввести льготы, стимулирующие работодателей и по необходимости поддерживать частных предпринимателей.

Большинство опрошенных заинтересованы в стабильности на рабочем месте и официальной заработной плате. Социальные гарантии, оплачиваемый отпуск также являются важными критериями для официальной занятости. Главным минусом заработных платы в «конверте», судя по опросу является социальная незащищенность работника (отказ банка в выдаче кредита, невозможность уйти в оплачиваемый декретный отпуск, использование больничного листа). По мнению автора, работники, получающие зарплату неофициально, принимают на себя большой риск. Живя сегодняшним днем, мало

кто задумывается о дне завтрашнем, а именно, о пенсии которую предстоит получать в будущем.

В ответ на вопрос, что мотивирует работников соглашаться на заработную плату в «конверте», респонденты выразили свою точку зрения, и главной причиной является: затруднения в поисках работы, высокие налоги и отсутствие альтернативы. Работодатели намеренно ставят работника перед выбором, либо зарплата в «конверте», либо увольнение. Исходя из результатов опроса, какие меры необходимо предпринять, для ликвидации неофициальной оплаты труда, можно отметить: внесение изменений в налоговую систему, проведение мер включающих совершенствование законодательства, поддержка работодателей и введение для них стимулирующих льгот. Также, по мнению респондентов, из опыта европейских стран, к наиболее эффективным методам относятся: увеличение контроля за отраслями, подверженными выплата зарплат в «конверте» (сферы строительства, торговли, транспорта) и установление более высоких штрафов за нарушения.

По мнению автора, нет ни одной страны, экономика которых не страдает от неофициальных зарплат. И только общими усилиями можно бороться с этой проблемой, ведь официальные заработные платы это залог достойного будущего.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Целью данной бакалаврской работы, было определение, насколько актуальна в Эстонии проблема заработной платой в «конверте» и поиск возможных путей ее решения. Для этого были выполнены следующие задачи: проведение обзора по теме заработная плата в «конверте»; составление социологического опроса для получения более объективных данных; выяснение у респондентов, какие методы борьбы с заработной платой в «конверте» наиболее эффективные и что мотивирует работников соглашаться на нее. На основании опроса сделать анализ полученных данных и предложить пути решения проблемы. В ходе исследования был использован количественный метод исследования, был составлен социологический опрос, который заполнили респонденты. Результаты данного опроса были обработаны и автором были сделаны соответствующие выводы и предложения.

В ходе проведенного опроса выяснилось, что проблема выплат заработной платы в «конверте» весьма актуальна на сегодняшний день в нашей стране. Основные результаты исследования, заключаются в том, что по мнению респондентов высокая налоговая нагрузка, что составляет 85 % на рабочее население, является главной причиной выплат заработных плат в «конверте», также причинами являются отсутствие альтернативы, затруднения в поисках работы, арестованные счета опрошенных.

По результатам анализа полученных данных, выяснилось, что респонденты считают наиболее эффективными методами борьбы:

- внесение изменений в налоговую систему (уменьшение подоходного налога);
- проведение мер включающих совершенствование законодательства;
- увеличение контроля за отраслями подверженными выплате заработных плат в «конверте»;
- установление более высоких штрафов за нарушения;

- поддержка работодателей и введение для них стимулирующих налоговых льгот.

В итоге автор приходит к выводам, что только общими усилиями, как государство, так и работодатели и рабочее население страны, может бороться с заработной платой в «конверте», чтобы обеспечить себе достойное будущее.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Макконнелл К.Р., Брю С.Л. (1999). Экономикс: принципы, проблемы и политика
М.:ИНФРА-М

M.Armstrong(2012). Armstrong's handbook of human resource management practice 12th
edition, Kogan Page

Тихомирова Т.П., Чучкалова Е.И.(2008). Организация, нормирование и оплата труда на
предприятии, Издательство ГОУ ВПО

Горелов Н.А.(2007). Экономика труда, ИД «Питер Пресс»

H.Siigur,(2007). Palgasüsteemid ja nende seos töötulemustega, Ajakiri
Raamitupidamisuidised, Kirjastus FOLIO

Statistikaamet, R.Müürsepp (<https://statistikaamet.wordpress.com/2015/10/12/kui-suur-on-eesti-varimajandus/>)(17.03.2016)

C.Williams(2009).The prevalence of envelope wages in the Baltic Sea region,Baltic Journal of
Management.

Eesti Konjunkturiinstituut 2015

([https://www.mkm.ee/sites/default/files/varimajandus_eestis_2014_elanike_hinnangute_alusel .pdf](https://www.mkm.ee/sites/default/files/varimajandus_eestis_2014_elanike_hinnangute_alusel.pdf)) (7.03.2016)

European Commission(2007). Undeclared work in the European Union, Eurobarometer, TNS
Opinion & Social

А.Куракин (2008).Зарплата в «конверте»: неравный брак или брак по расчету? Журнал
социальная реальность.

Maksu- ja Tolliamet (<http://www2.emta.ee/palk/tootajaregistrist-ru>)

(<http://www2.emta.ee/palk/kampaaniast>) (<http://www2.emta.ee/palk/hyvedest-karistustest>)(21.03.2016)

F.Schneider,D.Enste(2002). Hiding in the Shadows: The Growth of the Underground Economy. International Monetary Fund

W.Leibfritz (2011).Undeclared economic activity in central and eastern Europe - how taxes contribute and how countries respond to the problem. Policy Research working paper ;

Eesti Ametiühingute Keskliit 2010 (<http://www.eakl.ee/?&pid=475&lang=5>)(21.03.2016)

C.Williams,J.Padmore(2013).«Envelope wages» in the European Union,International Labour Organization.

Политика и финансы(2011) Как в Европе побороли «серые » зарплаты?
(<http://www.trust.ua/news/43195.htm> (24.03.2016)

Закон о заработной плате (http://estonia.news-city.info/docs/sistemsf/dok_ierdmz.htm)
(7.03.2016)

P.Hansens 2014 (<http://www.euractiv.fr/section/europe-sociale-emploi/news/l-ue-part-en-croisade-contre-le-travail-au-noir/>) (4.04.2016)

A.Buehn,F.Schneider(2011). Shadow economies around the world: novel insights, accepted knowledge, and new estimates, Springer Science and Business

K.Rothrock (<http://www.agoodtreaty.com/2011/06/20/medvedev-social-tax/>) (4.04.2016)

A.Yakovlev (2001). Black cash tax evasion in Russia: It is forms, incentives and consequences at firm level(Published in Europe-Asia Studies)_BOFIT Discussion Paper

Министерство труда и социальной защиты РФ

(<http://www.rosmintrud.ru/labour/relationship/212>)(20.04.2016)

L.Mullins(2007).Management& Organisational Behaviour,Pearson.

Бухгалтерские новости: «Регистр трудовой занятости:10 вопросов»

(<http://rup.ee/rus/bukhgalterskii-uchet/stati-o-bukhgalterskom-uchete/registr-trudovoi-zaniatosti-10-voprosov>) (20.04.2016)

А.Кибанов(2014).Управление персоналом: теория и практика. Организация оплаты труда персонала. Издательство «Прспект»

А.Кокин,О.Ясенов,В.Ясенов(2014). Теневая экономика в мировом экономическом пространстве, Вестник Нижегородского университета имени Н.Лобачевского.

Е.Мирошниченко,М.Кириллова(2010).Теневая экономика и серые зарплаты, Наука и современность.

SUMMARY

POSSIBLE MEASURES TO DECREASE THE PAYMENT OF «SALARY IN AN ENVELOPE» IN ESTONIA

Tatjana Žuk

The purpose of this Bachelor Thesis has been to define, to what extent the problem of backdoor salary is actual in Estonia, and to find possible ways to solve it. In order to do that, the following tasks have been performed: review regarding the issue of backdoor salary; carrying out of sociological inquiry in order to obtain more objective data; finding out from respondents, what methods of combating against backdoor salary are the most effective and what motivates employees to agree with it. On the basis of the research, to make analysis of received data and to propose ways to solve the problem. In the course of the work, quantitative research method has been used, sociological inquiry has been carried out, which the respondents filled in. The results of the research have been processed, and the author has made corresponding conclusions and proposals.

In the course of the research, it has been found out that the problem of paying backdoor salary is quite relevant in Estonia at the present time. The main research results indicate that, in the respondents' opinion, high tax burden, which constitutes 85% with respect to working population, is the main reason for paying backdoor salary, also the absence of alternative, difficulties in finding job, arrested bank accounts of the respondents are the reason as well.

According to the results of analysis of received data, it has been found out that the respondents consider the following to be the most effective methods of combating against unofficial paying for work:

- changes in taxation system (lowering of income tax);
- realisation of means including development of legislation;
- tightening control with respect to sectors subject to paying backdoor salaries;
- establishing higher penalties for infringements;
- supporting employers and establishing stimulating tax benefits for them.

The author has reached the conclusion, that only by joint efforts both the state as well as employers and working population of the state are able to combat against backdoor salary in order to provide themselves with decent worthy future.

RESÜMEE

VÕIMALIKUD MEETMED ÜMBRIKUPALGA VÄHENDAMISEL EESTIS

Tatjana Žuk

Käesoleva bakalaureusetöö eesmärgiks on välja selgitada, kuivõrd aktuaalne on Eestis "ümbrikus" töötasu probleem, ning selle lahendamise võimalike viiside otsimine. Selleks on täidetud järgnevad ülesanded: ülevaate tegemine teemal töötasu "ümbrikus"; sotsioloogilise küsitluse koostamine objektiivsemate andmete saamiseks; vastajate käest väljaselgitamine, missugused "ümbrikus" töötasuga võitlemise meetodid on kõige efektiivsemad ja mis motiveerib töötajaid sellega nõustuda. Küsitluse alusel teostada saadud andmete analüüsi ning pakkuda probleemi lahendamise viisid. Töö käigus kasutati uurimise kvantitatiivne meetod, koostati sotsioloogiline küsitlus, mida vastajad täitsid. Selle küsitluse tulemused töödeldi ning autor tegi vastavad järeldused ja ettepanekud.

Teostatud küsitluse käigus selgitati välja, et "ümbrikus" töötasu väljamaksmise probleem on tänapäeval Eestis üsna aktuaalne. Uuringu põhitulemused seisnevad selles, et kõrge maksukoormus, mis moodustab 85% töötava elanikkonna suhtes, on vastajate arvamusel töötasude "ümbrikus" väljamaksmise põhjuseks. Samuti on põhjuseks alternatiivi puudumine, raskused töö otsimisel, vastajate arestitud kontod.

Saadud andmete analüüsi tulemusena selgus, et vastajad peavad töö eest mitteametliku tasustamisega võitlemise kõige efektiivsemateks viisideks järgnevat:

- muudatuste sisseviimine maksusüsteemi (tulumaksu vähendamine);

- seadusandluse täiustamist sisaldavate meetmete rakendamine;
- kontrolli tugevdamine nende majandusharude üle, mis on vastuvõtlikud "ümbrikus" töötasude väljamaksmisele;
- rikkumiste eest kõrgemate trahvide kehtestamine;
- tööandjate toetamine ja nende jaoks stimuleerivate maksusoodustuste kehtestamine.

Kokkuvõttes jõuab autor järelduseni, et üksnes ühiste pingutustega nii riik kui ka riigi tööandjad ja töötav elanikkond saavad võidelda "ümbrikus" töötasuga, kindla tuleviku tagamiseks.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1.

Анкета для работающего населения страны на тему: Какие меры нужно предпринять в борьбе с заработной платой в «конверте»?

1)Пол:

- Мужской
- Женский

2)Возраст:

- До 21 года
- От 22- 35 лет
- От 36- 55 лет
- Старше 50-ти

3)Образование:

- Среднее
- Среднее специальное
- Бакалавр
- Магистр
- Ученая степень

Источник: составлено автором

Приложение 1. Продолжение

4) Заключен ли с вами трудовой договор?

- Заключен
- Не заключен

5) Как вам выплачивается заработная плата?

- Официально
- Не официально
- Частично официально

6) Ежемесячный нетто -доход в евро:

- Менее 450 евро
- 451-650
- 651-850
- 851-1050
- Более 1051

7) Продолжительность рабочего дня:

- До 4 часов
- От 4 часов до 8
- 8 часов
- Свыше 8

8) Вид деятельности организации ,в которой вы работаете:

- ИТ сфера
- Торговля
- Строительство
- Образование(культура)
- Производство
- Транспорт
- Медицина
- Маркетинг
- Услуги
- Иное(уточните)

Источник : составлено автором

Приложение 1. Продолжение

9) Занимаемая должность:

- Руководитель
- Рабочий
- Обслуживающий персонал
- Предприниматель
- Специалист
- Иное(уточните)

10) Что может мотивировать работников получить зарплату официально?

(отметьте галочкой подходящие варианты ответов).

	Полностью согласен	Согласен	Затрудняюсь ответить	Не согласен	Полностью не согласен
1) Уменьшение подоходного налога					
2) Пенсионные накопления					
3) Повышение минимальной з/п					
4) Улучшение медицинских услуг					
5) Поддержка частных предпринимателей со стороны гос-ва					
6) Социальные гарантии					
7) Оплачиваемый отпуск					

Источник: составлено автором

Приложение 1. Продолжение

11) Какие действия со стороны государства, должны мотивировать работодателя, заключать с работником официальный договор? (выберите 3 наиболее подходящих для Вас варианта ответа).

- Введение льгот, стимулирующих работодателей
- Поддержка частных предпринимателей
- Снижение налоговой нагрузки
- Экономические реформы
- Либерализация трудового законодательства
- Введение уголовной ответственности для руководителей предприятия

12) Какие отрасли более подвержены выплате “зарплата в конверте”? (выберите 3 наиболее подходящих для Вас варианта ответа).

- Оптовая и розничная торговля
- Строительство и ремонт
- ИТ-сфера
- Транспорт и логистика
- Торговля
- Страхование
- Производство
- Туризм/Гостиничный бизнес
- Маркетинг
- Медицина
- Другое(уточните)

13) Что следует предпринять для ликвидации выплат зарплаты в конверте? (выберите 3 наиболее подходящих для Вас варианта ответа).

- изменения в налоговой системе
- изменения в пенсионном секторе
- разъяснительная работа о последствиях получения зарплаты в конверте
- комплекс мероприятий, включающих совершенствование законодательства
- повышение сознательности работников и работодателей
- уголовная ответственность как для работодателей, так и для работников

Источник: составлено автором

Приложение 1. Продолжение

14)Какую ответственность несет работник ,соглашаясь на заработную плату в конверте?(укажите один наиболее подходящий вариант ответа)

- наложение штрафа
- возможность увольнения работника
- арест имущества

15)Каковы минусы на Ваш взгляд в зарплате в конверте для работников? ”?(выберите 3 наиболее подходящих для Вас варианта ответа).

- Возможный отказ банка в выдачи кредитов
- Значительное уменьшение пенсионных выплат
- Не выгодно брать больничный лист
- Не выгодно уходить в декретный отпуск
- Сложно отстаивать свои трудовые права
- Другое(уточните)

16)Куда должен обратиться работник если работодатель предлагает зарплату в конверте? (укажите один наиболее подходящий вариант ответа)

- Подать жалобу в налогово- таможенный департамент
- Обратится в полицию
- Обратиться в суд
- Иное(уточните)

17)Какие меры с «черными зарплатами» ведутся в Европе и насколько они успешны?(выберите 3 наиболее подходящих для Вас варианта ответа).

- Реформа пенсионной системы
- Повышение эффективности, сконцентрировав усилия на самых “подозрительных ” отраслях
- Установление высоких штрафов за нарушения
- Проведение реформы здравоохранения
- Увеличение контроля за отраслями подверженными выплате зарплат в конверте

Источник: составлено автором

Приложение 1. Продолжение

18)Что на ваш взгляд, кроме высокой заработной платы, заставляет работника соглашаться на зарплату в конверте?

Источник: составлено автором